

R A P O R T
privind necesarul de formare a personalului din subordine

Având în vedere asigurarea respectării dreptului și îndeplinirii obligației de îmbunătățire continuă a abilităților și pregătirii profesionale, am identificat în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale, domeniile în care funcționarii publici evaluați necesită formare profesională în perioada următoare, după cum urmează :

FUNCTIONARI PUBLICI DE CONDUCERE

Nr. crt.	Numele și prenumele funcționarului public/funcția publică	Domeniul în care funcționarul public necesită formare profesională (P) - domeniu prioritar	Tematica/Programul de perfecționare recomandat	Criteriile ce stau la baza identificării priorităților
1.	Sălcianu Ion – șef serviciu	Legislația Uniunii Europene(P)	Legislația Uniunii Europene	Îmbunătățirea calității activităților profesionale individuale desfășurate în exercitarea prerogativelor de putere publică. Dezvoltarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor.
2.	Sfetcu Cristina – șef birou	Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații-date publice/clasificate / cu caracter personal (P)	Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații-date publice/clasificate/ cu caracter personal	Creșterea competențelor profesionale. Îmbunătățirea performanței instituționale. Creșterea relațiilor de comunicare între conducători și subalterni. Îmbunătățirea calității, accesibilității și rapidității prestării serviciilor către populație. Îmbunătățirea managementului intern și climatului de lucru în autoritatea publică.

SUBPREFECT,

Ciprian – Constantin Pasăla

