

R A P O R T
privind necesarul de formare a personalului din subordine

Având în vedere asigurarea respectării dreptului și îndeplinirii obligației de îmbunătățire continuă a abilităților și pregătirii profesionale, am identificat în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale, domeniile în care funcționarii publici evaluați necesită formare profesională în perioada următoare, după cum urmează :

SEF SERVICIU, INSPECTOR CORP CONTROL PREFECT SI AUDITOR

Nr. crt.	Numele și prenumele funcționarului public/funcția publică	Domeniul în care funcționarul public necesită formare profesională (P) - domeniu prioritar	Tematica/Programul de perfecționare recomandat	Criteriile ce stau la baza identificării priorităților
1.	Ciocan Vasile - șef serviciu	Politici publice și planificare strategică (P)	Politici publice și planificare strategică	Îmbunătățirea calității activităților profesionale individuale desfășurate în exercitarea prerogativelor de putere publică. Dezvoltarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor. Creșterea competențelor profesionale. Îmbunătățirea performanței instituționale. Creșterea relațiilor de comunicare între conducători și subalterni. Îmbunătățirea calității, accesibilității și rapidității prestării serviciilor către populație. Îmbunătățirea managementului intern și climatului de lucru în autoritatea publică.
2.	Neacșu Gheorghe - auditor	Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice (P)	Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice	
	Țuțuianu Carmen - inspector	Managementul financiar-bugetar și al patrimoniului (P)	Managementul financiar-bugetar și al patrimoniului	
	Țuțuianu Carmen - inspector	Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice (P)	Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice	

PREFECT
 jr. Antonel Iftic

