



R A P O R T

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anul 2021

CAP. I CONTROL RELATII DE MUNCĂ

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, I.T.M. Dâmbovița a efectuat în anul 2021 controale de fond, tematice și cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariați pe baza de contract individual de muncă. Obiectivele principale de verificare le-au constituit: identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea legislației muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă și la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă, transmiterea și completarea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, respectarea prevederilor legale privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileri cât și respectarea regimului de muncă al străinilor în Romania.

I. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN PROGRAMUL CADRU PE ANUL 2021

1. Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

A. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare descărcare), notariate, birou avocatură și arhitectură.

1. în perioada 08.02.2021-09.04.2021, I.T.M. D-ța a desfășurat campania națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 86 (activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană), de stat și private. Cu această ocazie, pe linie de relații de muncă, au fost verificați 32 de angajatori, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale (amenzi în valoare de 3.000 lei) și au fost dispuse 36 de măsuri de intrare în legalitate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

2. În luna iunie 2021, s-a desfășurat campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. În cadrul acestei campanii au fost verificați 31 de angajatori, au fost identificate 4 persoane prestând activitate fără forme legale aplicându-se în acest caz amenzi în valoare de 80.000 lei. Totodată au fost dispuse 39 de măsuri de intrare în legalitate.

3. în perioada 30.08-02.09.2021 s-a desfășurat campania națională la angajatorii care activează în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acestei campanii au fost verificați 29 de angajatori, au fost identificate 2 persoane prestând activitate fără forme legale, au fost dispuse 7 sancțiuni contravenționale și amenzi în valoare de 44.300 lei.

4. în perioada 06.09 - 08.09.2021 s-a desfășurat campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 4520.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 22 de angajatori, au fost dispuse 18 măsuri și amenzi în valoare de 3.300 lei.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost: lipsa evidenței timpului lucru, lipsa acordului salariaților privind modalitatea de evidențiere a timpului de lucru în cadrul microîntreprinderilor, negarantarea în plată a salariului minim pe economie, neinformarea salariaților privind modificarea formularului cadru de contract de muncă, lipsa contractelor de muncă la locurile unde salariații desfășurau activitate.

5. În perioada 13.09.2021-17.09.2021 I.T.M. D-ța a desfășurat campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 25 de angajatori, au fost identificate 10 persoane prestând activitate fără forme legale, au fost dispuse 14 sancțiuni și amenzi în valoare de 190.300 lei.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost: primirea la muncă a unor persoane fără contract individual de muncă (munca la negru); negarantarea în plată a salariului minim pe economie stabilit la 3000 lei brut, prin OUG 114/2018 în cazul angajatorilor care activează în domeniul construcțiilor (10 cazuri); lipsa evidenței timpului de lucru la locurile de muncă sau completarea incorectă a timpului de lucru în evidențele întocmite de angajatori; lipsa contractelor de muncă de la locurile de muncă organizate de angajator.

Exemple semnificative de angajatori sancționați: la angajatorul Costy Construct Internațional S.R.L., au fost identificate 5 persoane muncind fără contract de muncă și s-a aplicat amendă de 100.000 lei conform art. 260 (1) e din Codul Muncii; la angajatorul Gas Profile S.R.L. au fost identificate 3 persoane muncind fără contracte de muncă. S-a aplicat amenda de 60.000 lei conform art. 260 (1) e din Codul Muncii.

6. în perioada 29.09 - 01.10.2021 s-a desfășurat campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul pază și protecție - cod CAEN 8010. În cadrul acestei campanii au fost verificați 11 angajatori, au fost dispuse 11 măsuri de intrare în legalitate și sancțiuni contravenționale în cuantum de 3.000 lei.

7. în perioada 22.11-26.11.2021 s-a desfășurat o nouă campanie în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate. În cadrul acestei campanii au fost verificați 17 angajatori, au fost dispuse 26 măsuri de intrare în legalitate și sancțiuni contravenționale în cuantum de 5000 lei.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost:

- lipsa evidenței timpului de lucru la locurile de muncă verificate sau neîntocmirea acestora conform prevederilor legale în vigoare: cu oră de intrare și oră de ieșire;
- neacordarea repausului săptămânal prin 48 de ore libere consecutive;
- negarantarea în plată a salariului minim pe economie stabilit prin H.G. 4/2021;
- lipsa dovezilor privind plata drepturilor salariale.

B. Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru la angajatorii cu număr mai mare de 50 de salariați.

În perioada 12-16 iulie 2021 a fost desfășurată campania națională pentru verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru în vederea reducerii riscului de contaminare cu Covid - 19.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 18 angajatori și au fost dispuse 4 măsuri de intrare în legalitate. Cei 18 angajatori controlați au dispus munca în regim de telemuncă/muncă la domiciliu pentru 193 de salariați, iar pentru 8.518 salariați au dispus decalarea programului de lucru în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Totodată, pe această tematică I.T.M. D-ța a desfășurat în anul 2021 acțiuni de informare și conștientizare prin transmiterea către angajatori de scrisori de atenționare cu privire la necesitatea stabilirii de programe individualizate de munca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, pe durata stării de alertă. Astfel au fost trimise în două etape 169, respectiv 258 de scrisori, la care angajatorii au răspuns cu privire la modul în care au procedat la respectarea Legii nr. 55/2020 modific.

C. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 08 - 24 martie 2021 I.T.M. D-ța a desfășurat campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați 3 agenți economici care au codul caen 7810. Nu au fost constatate deficiențe. În cadrul județului Dâmbovița există un singur agent înregistrat constatându-se că în perioada verificată nu s-au efectuat plasări în străinătate de cetăți români.

D. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În perioada 20.09.2021- 24.09.2021 I.T.M. D-ța a desfășurat campania națională de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Au fost verificați 24 de angajatori, au fost constatare 15 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate amenzi în cuantum de 6000 lei.

E. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În luna aprilie 2021, s-a desfășurat campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Cu aceasta ocazie au fost controlați 5 agenți de muncă temporară. Au fost identificate 635 de contracte de punere la dispoziție în derulare la beneficiari din România și 6 la beneficiari din străinătate.

F. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și curier - cod Caen 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod Caen 7490.

În perioada 07.10 - 09.10.2021 a fost desfășurată campania națională la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul activități de poștă și de curier. Au fost verificați 14 angajatori, au fost dispuse 14 măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 21.500 lei.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- întocmirea evidentei timpului lucru fără evidențiere orei de intrare și a orei ieșire;
- înecordarea unui spor pentru salariații care lucrează sâmbăta/duminica;
- neinițierea negocierii colective în cazul angajatorilor cu care au cel puțin 21 de salariați.

De asemenea, în perioada 13.12.2021-15.12.2021, s-a desfășurat campania privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490. Au fost verificați 15 angajatori și au fost dispuse 4 măsuri de intrare în legalitate.

2. Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă

A. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii (trim. III-IV)

În cadrul trimestrelor III-IV au fost efectuate acțiuni preventive și de identificare a cazurilor de muncă fără forme legale de angajare în domeniul prestărilor de servicii, în vederea stopării fenomenului de muncă la negru.

În cadrul trim. III-IV 2021, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (fără forme legale de angajare) s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 23 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 450.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- nr. pers. depistate la muncă fără contract individual: 37, din care:
- 29 contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale;
- 1 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității .
- 5 persoane depistate la muncă în perioada în care au c.i.m. suspendat
- 2 persoane depistate că au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă cu fracțiune de normă.

Munca la negru a fost identificată în următoarele domenii de activitate: construcții, transporturi, alimentație publică.

Totodată în trimestrele III-IV au fost transmise informări de conștientizare a angajatorilor privind consecințele negative ale muncii nedeclarate atât asupra lucrătorului și asupra bugetului de stat, cât și la riscurile contravenționale la care se expun folosind munca nedeclarată, care se manifesta în diferite forme, atât prin nedeclararea către autorități a întregii activități a salariatului, cât și prin declararea parțială a activității acestuia, preponderent firmelor care activează în domeniile de activitate:

- CAEN 41- construcții de clădiri;
- CAEN 42 - lucrări de geniu civil;
- CAEN 43 - lucrări speciale de construcții;
- CAEN 801 - activități de protecție și gardă;
- CAEN 5210 - depozitari;
- CAEN 4520 - întreținerea și repararea autovehiculelor.

În cadrul acțiunii au fost trimise angajatorilor un nr. 1817 scrisori de informare (prin email sau prin înmânare directă).

B. Acțiune de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

În anul 2021 au fost efectuate 24 controale pe acesta tematică identificându-se 17 neconformități în raport de prevederile Legii 52/2011 rep. și modif. pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate. Totodată au fost aplicate amenzi în cuantum de 6.000 lei. Acțiunile de control au avut și caracter informativ privind modul în care angajatorul să utilizeze și să transmită aplicația electronică de gestiune a zilierilor, cât și asupra modului de utilizare a zilierilor.

C. Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2021 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017 modif. S-au constatat 203 încălcări ale prevederilor legale, au fost sancționați 24 de angajatori și s-au aplicat un număr de 26 sancțiuni contravenționale în valoare de 39.300 lei. Concomitent cu deficiențele constatate s-au dispus și măsuri de intrare în legalitate.

Toate acțiunile de control au avut și scop informativ privind respectarea principalelor reglementări prevăzute în HG 905/2017 privind înființarea registrului general de evidență a salariaților, precum:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- înregistrarea în REVISAL a elementelor contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
- termenele și obligativitatea înregistrării suspendărilor și încetarea suspendării, încetării contractelor de muncă și a modificărilor intervenite în derularea acestora;
- obligația angajatorilor să elibereze la încetarea contractului individual de munca, alături de adeverința de vechime și un extras din registru.

D. Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe aceasta tematica s-au dispus 44 masuri de intrare în legalitate, privind inițierea negocierii colective la unitățile cu 21 de angajați sau mai mulți, în conformitate cu prevederile art. 129-131 din Legea 62/2011 rep.

Totodată în acțiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat și au informat angajatorii privind respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau convențiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 rep. și modif. - a dialogului social.

E. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În perioada 07-30 iulie 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a derulat acțiunea de informare despre munca „la negru” și munca „la gri”, denumită: „MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE”, aceasta desfășurându-se astfel:

Au fost publicate pe siteul instituției noastre informații având ca scop creșterea *gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată (munca „la gri”), la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească „la negru” sau „la gri”*. Totodată un material informativ privind impactul social asupra salariaților care acceptă ca o parte din munca efectiv prestată de el sa-i fie plătită “la negru”, pe lângă salariul declarat și fiscalizat, și alte elemente informative privind legislația muncii au fost distribuite prin agențiile locale de presă: Columna TV, Jurnalul de Dâmbovița, Dâmbovițeanul, DB24News.

În vederea realizării acțiunii „MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE”, I.T.M. D-ța a tipărit și a distribuit 700 de pliante după modelul elaborat de Inspectia Muncii. Plintele au fost distribuite, așa cum ați solicitat, în locuri consacrate cu afluență de persoane - piețe, târguri, primării, gări, stații de transport în comun, locașuri de cult, inclusiv în mediul rural, prin intermediul inspectorilor din cadrul compartimentelor control relații de muncă și munca nedeclarată. Pliantul a fost afișat și la sediul instituției noastre.

F. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În perioada 15-19.03.2021 douăsprezece societăți comerciale au fost informate online cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României.

În perioada 18-22.10.2021 s-a efectuat o nouă campanie de informare vizându-se studenții străini din cadrul Universității Valahia Târgoviște, în calitatea lor de potențiali angajați, în condițiile în care O.G. 25/2014 permite studenților încadrarea în muncă cu fracțiune de normă fără aviz de angajare.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Cele două acțiuni de informare au fost efectuate împreună cu reprezentanții I.G.I. D-ța fiind cuprinse totodată și în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2021.

II. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELATII DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021

În anul 2021, prin acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă s-au obținut următoarele rezultate:

- 1289 angajatori controlați;
- 140 angajatori sancționați;
- 205 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1 009 800 lei valoare amenzi aplicate;
- 1786 masuri de intrare în legalitate.

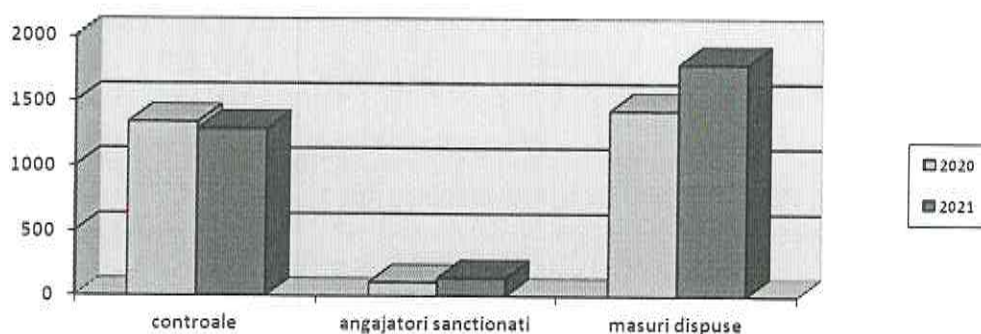


Fig. 1 Contrace/angajatori sancționați/măsuri dispuse 2020/2021

A. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare

Din totalul de 1.289 agenți economici verificați în anul 2021, de către I.T.M. D-ța în domeniul raporturilor de muncă, s-au constatat 1.352 deficiențe privind nerespectarea prevederilor legale privind relațiile de munca și s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 903.500 lei.

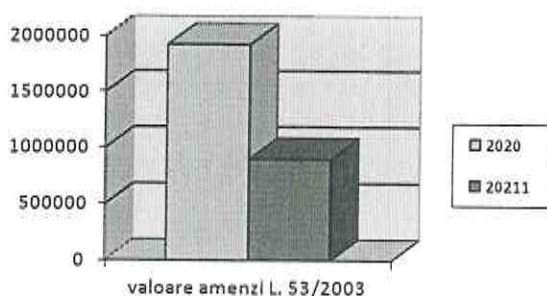


Fig. 2 Valoarea amenzilor aplicate în temeiul Legii 53/2003 rep. și modif. în cadrul acțiunilor de control 2020/ 2021

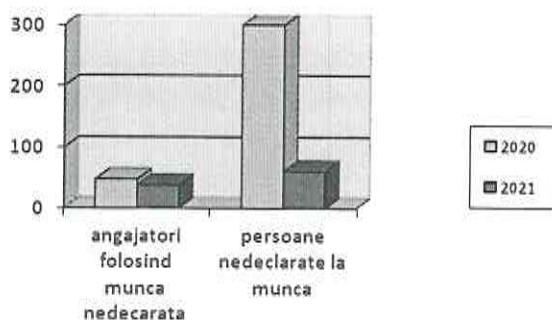
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În anul 2021, din totalul de 129 sancțiuni contravenționale aplicate, 88 din sancțiuni au fost cu amendă contravențională, iar 41 au fost cu avertisment.

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul acțiunilor de control efectuate în anul 2021, s-a urmărit prioritar combaterea muncii nedeclarate. Au fost analizate problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze, durate, condiții de confidențialitate, neconcurența, drepturi și obligații ale părților, cumul de funcții, respectarea condițiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. Probleme mai complexe s-au constatat la încetarea raporturilor de muncă ca urmare a procedurilor speciale pe care le ridică diferitele situații de încetare a contractelor de muncă de drept sau la inițiativa părților. S-a acordat o atenție deosebită modului în care angajatorul realizează concedierea salariaților din motive care țin de persoana acestora, în special pentru îndisciplinarea, necorespondența profesională și modului în care au fost respectate procedurile de verificare a motivelor pentru care s-au dispus astfel de concedieri. De asemenea s-a urmărit maniera în care angajatorul concediază salariații prin restructurarea posturilor, dacă se acordă preavizul legal și dacă sunt achitate toate drepturile salariale convenite la încetarea activității. Un capitol important în acțiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic și săptămânal și a modului în care salariații beneficiază de concediile anuale de odihnă.

În anul 2021, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (fără forme legale de angajare) s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 39 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 750.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
- nr. pers. depistate la muncă fără contract individual: 62, din care:
- 51 contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale;
- 2 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității .
- 5 persoane depistate la muncă în perioada în care au c.i.m. suspendat
- 4 persoane depistate ca au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă cu fracțiune de normă.



- Fig. 3 munca nedeclarată identificată în cadrul acțiunilor de control 2020/ 2021

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în comerț, construcții, alimentație publică.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

B. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.U.G. nr. 25/2011 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

În cadrul acțiunilor de control efectuate de către I.T.M. Dâmbovița, s-a avut în vedere verificarea inclusiv a existenței muncitorilor străini, a legalității formelor lor de angajare, a respectării prevederilor legilor speciale care reglementează statutul muncitorului străin în România și în primul rând a valabilității autorizațiilor de muncă și a permiselor de ședere în scop de muncă.

În anul 2021 a fost efectuate 10 controale privind respectarea prevederilor O.G. 56/2007 modif. împreună cu reprezentanți ai IGI Dâmbovița și a fost identificat un cetățean străin încadrat în muncă fără aviz.

C. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate.

Pe această tematică nu s-au constatat neconformități în raport cu prevederile legale aplicabile. Cu toate că la nivelul I.T.M. D-ța e înregistrat un angajator ca agent de plasare forță de muncă în străinătate, în cursul anului 2021, nu au fost efectuate informări trimestriale în baza art. 13 din Norme Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 rep. și modif., conform cărora unitățile au plasat cetățeni romani în străinătate.

Au fost efectuate 4 verificări pe aceasta tematica dispunându-se și o sancțiune contravențională unei persoane fizice care a efectuat operațiuni de intermediere forță de muncă în Germania fără a fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 156/2000 rep.

D. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În urma verificărilor efectuate s-a urmărit respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și în funcție de deficiențele constatate s-au dispus măsuri de intrare în legalitate.

Dintre deficiențele constatate enumerăm:

- lipsa introducerii în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților și instituțiilor controlate de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex;
- lipsa de sancțiuni disciplinare în regulamentele interne, în condițiile prevăzute de lege pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;
- neinformarea permanentă a angajaților prin afișarea în locuri vizibile asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Au fost verificați 42 de angajatori pe această tematică și au fost identificate 46 abateri de la respectarea prevederilor legale, dispunându-se măsuri de remediere a acestora.

E. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În anul 2021 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017 modif. S-au constatat 242 încălcări ale prevederilor legale, au fost sancționați 43 de angajatori și s-au aplicat un număr de 51 sancțiuni contravenționale în valoare de 35.800 lei. Concomitent cu deficiențele constatate s-au dispus și măsuri de intrare în legalitate.

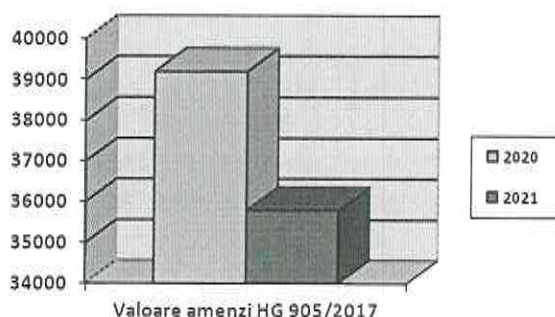


Fig. 4 Numărul de sancțiuni aplicate în baza H.G. 905/2017, anul 2020/ anul 2021

F. Verificarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora.

În anul 2021 au fost efectuate 24 controale pe acesta tematică identificându-se 17 neconformități în raport de prevederile Legii 52/2011 rep. și modif. pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate. Totodată au fost aplicate amenzi în cuantum de 6.000 lei.

CAP. II COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ/ CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA

În cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă /contracte colective de muncă au fost înregistrați următorii indicatori statistici:

Categoriile angajatori	2020		2021	
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	8	Contracte colective	4
	Acte adiționale	6	Acte adiționale	10

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective	1	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	39	Contracte colective	27
	Acte adiționale	21	Acte adiționale	18
- alte categorii de unități	Contracte colective	0	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	48	Contracte colective	32
	Acte adiționale	27	Acte adiționale	28

Nr. documente eliberate privind reprezentativitatea depuse de organizațiile sindicale: 6 ;emiterea dovezii de înregistrare a contractului colectiv de muncă/actului adițional 32; emiterea refuzului de înregistrare a c.c.m. (în condițiile art.140, alin.2 și art.146, alin.1 din L 62/2011 rep. și modif.): 1 și /sau certificate eliberate= 1.

CAP. III MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

În cadrul compartimentului monitorizare relații de muncă s-au înregistrat următorii indicatori statistici:

- Nr. poziții prestatori introduse (notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii depuse de beneficiari) -343
- Nr. certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM - 344
- Nr. certificate cu informații din Revisal - 3720
- Nr. carnete de muncă eliberate - 102
- Nr. PVCSC transmise la ANAF (RM+SSM) - 113
- Nr. fișiere(registre electronice ale salariaților) preluate la sediul ITM - 5408
- Nr. certificate/adeverințe de stagiu vizate conf.L.335/2013 - 1
- Nr. contracte de ucenicie înregistrate conf.L.279/2005 - 98.

CAP. IV COMPARTIMENTUL RELAȚII CU PUBLICUL

În anul 2021, compartimentele control relații de muncă/relații cu publicul/juridic din cadrul I.T.M. D-ța a soluționat 362 petiții înregistrate în sensul Legii 233/2002, pe probleme legate în special de nerespectarea clauzelor contractuale: ale contractului individual de muncă, neîncetarea contractelor de munca la data întreruperii raporturilor de muncă, neîntocmirea

formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată sau a sporurilor, etc.

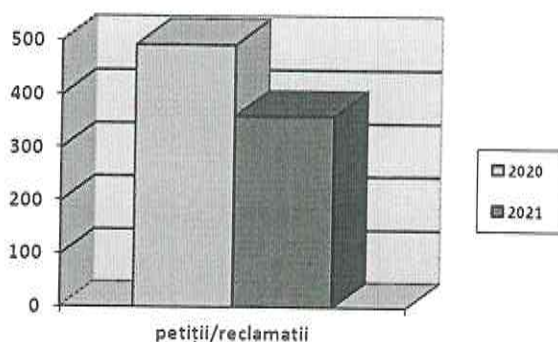


Fig.2. Număr scrisori, sesizări, reclamații, soluționate în domeniul relațiilor de muncă anul 2020 / anul 2021

CAP. II CONTROL SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

I. Analiza fondului de timp

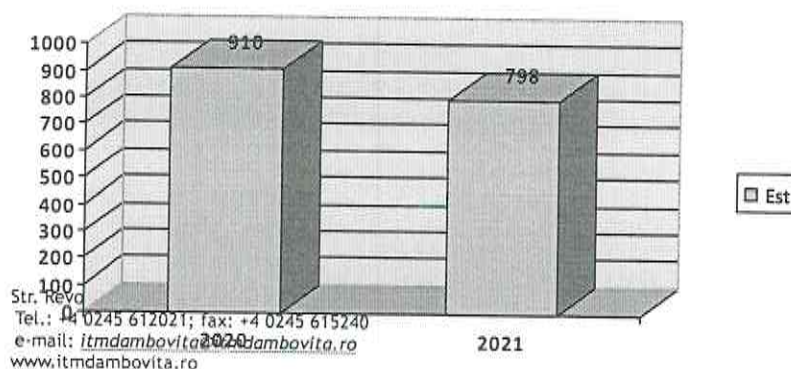
I. a) Activitatea de îndrumare și control privind securitatea și sănătatea în muncă s-a concretizat în acțiuni de control preventiv și acțiuni de îndrumare a angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Astfel, au fost efectuate 798 de controale cu caracter tematic sau inopinate, folosindu-se în acest scop 919 zile, adică 62,7% din fondul total de timp disponibil, revenind în medie un număr de 1,15 zile/control.

În urma controalelor s-au dispus 1354 de măsuri de remediere a neconformităților constatate (au fost constatate 1311 neconformități pentru care au fost dispuse 1311 măsuri de remediere și au mai fost dispuse 43 de măsuri cu caracter preventiv cu ocazia vizării anuale la societățile care produc sau depozitează explozivi).

Controlul preventiv a vizat cu precădere următoarele activități din economia județului: silvicultură, reparații auto, morărit și panificație, construcții de mașini, confecții metalice, construcții, agricultură, extracție petrol, comercializare combustibili, comerț, extracția agregatelor minerale, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, transport și distribuție energie electrică, metalurgie confecții textile, societăți de protecție și pază, sănătate, învățământ, bănci și asigurări, servicii externe, cabinete medicale individuale.

Comparativ cu anul 2020, situația controalelor pe anul 2021 se prezintă astfel:



I.b). Cercetare evenimente și accidente de muncă

În cursul anului 2021 au fost finalizate două cercetări de accidente mortale începute una în anul 2019 (un accident în afara muncii întârziat datorită faptului că a fost emis raportul INML în 2021) și cealaltă în 2020 (un accident mortal); au fost efectuate 14 cercetări de evenimente (9 accidente mortale și 3 accidente în afara muncii) și au fost începute două cercetări de accidente mortale.

Pentru cercetarea acestor evenimente și pentru avizarea dosarelor de cercetare întocmite de angajatori s-au consumat 187 de zile, reprezentând 12,8% din fondul de timp disponibil.

I. c). Expertizarea persoanelor juridice/fizice în vederea autorizării

În cursul anului 2021 în vederea autorizării au fost consumate 12 zile reprezentând 0,8% din fondul de timp disponibil; au fost eliberate 10 certificate constatatoare și au fost eliberate 11 autorizații, avize și vize anuale pentru materiale explozive și muniții (3 avizări anuale pentru deținere și comercializare muniții pe Ordinul 1884/2018, 3 autorizații pe Legea 126/1995 modificată și completată pentru producere, transport și utilizare exploziv și 5 avizări anuale pentru utilizare și depozitare explozivi și articole pirotehnice).

I. d) Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale în mediu de lucru și avizări condiții deosebite.

În cursul anului 2021 I.T.M. Dâmbovița nu a fost solicitat să participe la efectuarea determinărilor de noxe.

I. e) Rezolvarea petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor privind aspectele de securitate și sănătate în muncă

Pentru rezolvarea celor 46 de petiții și sesizări din domeniul securității și sănătății în muncă (25 comune cu compartimentul RM și 21 numai pe domeniul SSM) s-au consumat 56 de zile din fondul total de timp, reprezentând un procent de 3,1%.

I. f) În anul 2021 nu s-au înregistrat evenimente tehnice sau avarii tehnice la agenții economici din județul Dâmbovița.

I. g) Concedii de odihnă/medicale

În cursul anului 2021 s-au înregistrat 172 de zile de concediu de odihnă și 9 zile de concediu medical, totalizând 181 de zile, adică 12,4 % din fondul de timp disponibil.

I. h) Instruiri, analize de activitate

Pentru instruiri și analize de activitate s-au consumat 3 zile din fondul total de timp, reprezentând 0,2 % din fondul de timp disponibil.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

I. i) Activitatea desfășurată la sediul Inspectoratului

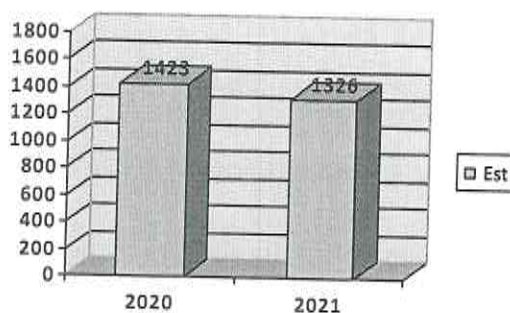
Lucrările de birou au însumat 118 de zile, reprezentând 8 % din fondul de timp disponibil.

I. j) Sanctiuni contravenționale aplicate

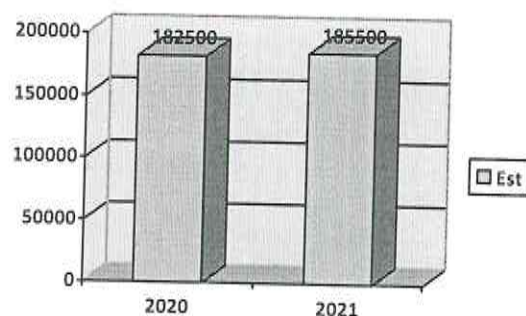
Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și cercetare accidente la persoanele juridice/fizice au fost aplicate 1326 de sancțiuni contravenționale:

- 61 de amenzi în valoare de 185.500 de lei și
- 1265 de avertismente.

Comparativ cu anul 2020, situația pentru anul 2021 se prezintă astfel:



Nr. total sancțiuni
Scădere cu 6,8%



Valoare amenzi
Creștere cu 1,6%

II. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița pentru anul 2021

CAP. I. 1- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

În fiecare an, în cadrul Inspectiei Muncii precum și la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă se desfășoară acțiuni ce marchează Săptămâna Europeană securității și sănătății în muncă. Anul acesta tema a fost " Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) " desfășurată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a participat la întrunirea regională organizată cu această ocazie de ITM on-line datorită stării de alertă la care au participat 300 de angajatori prin reprezentanții lor din zona celor 10 județe alocate dintre aceștia, 50 de angajatori fiind din județul Dâmbovița. A fost elaborată pentru această manifestare de către doamna inspector de muncă Popian Simona lucrarea "Reduceți efortul" și susținută în cadrul manifestării.

CAP. II. 2- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

În primul trimestru al anului 2021 s-a inițiat Campania națională referitoare la modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor, care se va desfășura în perioada 15.02. 2021 - 06.12.2021.

În prima etapă a acțiunii desfășurată în lunile februarie - martie 2021 s-a realizat mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor prin popularizarea acțiunii pe site-ul instituției, prin comunicate în presa locală.

În a doua etapă, care a început aprilie, au început acțiunile de control constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. S-au realizat 12 controale, s-au sancționat 10 societăți cu un număr de 481 salariați ca urmare a constatării a 27 neconformități și s-au dispus 27 măsuri de remediere.

În trimestrul III al anului 2021, s-au efectuat 27 de controale la unități ce efectuau lucrări de construcții pe teritoriul județului Dâmbovița, unități cu un număr total de 2867 lucrători. În urma acestora s-au constatat 49 deficiențe sancționându-se 25 de angajatori și s-au dispus măsuri de remediere a acestor neconformități. Din totalul de 49 sancțiuni, 46 au fost avertismente iar 3 au fost amenzi în sumă totală de 12000 lei.

Acțiunea s-a finalizat în trimestrul IV al anului 2021, cu verificarea unui număr 11 societăți în scopul verificării modului de realizare a măsurilor dispuse în acțiunile anterioare de control .

CAP. III. 3 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2021 din punct de vedere al supravegherii pieței au fost verificate 66 de unități: Melcrist Com SRL, Ema Echipament Protecție SRL, Salopete Sara Protect SRL, Petri Con SRL, Rinova Com SRL, Textile Vacaresti SRL, Salopete SRL, Asimad Atelier SRL, Andi Tools SRL, Ronsal Protect SRL, Il Adam Cornelia Mirela, PFA Stuparu Rodica Persida, Carpatik Impex SRL, Cicavien SRL, Rokadin SRL, Cribotehnica Targoviste SRL, Pest Canvas SRL, Elycris Ideal Construct SRL, Sport Extrem SRL, Super Menaj SRL, Altex Romania SRL, Pompe Agro SRL, Regata SRL, Real Sud SRL, Saft Radu SRL, Agro Bio DTTEU SRL, Rogama SRL, Ex Gala SRL, Taco System SRL, Il Voicu Nicolae Cristian, Gemenei SRL, New Admiro dynamic SRL, Dedeman SRL, Lita Ion Intr. Indiv, Nedeea SRL, Hibrid SRL, Chemical Agro SRL, Diex Com SRL, Ion Ciprian Intrepr. Indiv., Gheorghe Petrica Intrepr. Indiv., Hoz Tovar SRL, Nictrans SRL, Aurora LC, Smokie Com SRL, Nicoriuc Ina Intrepr. Indiv., Flocos Oleg Intr. Indiv., Hamburda Marian Gabriel, Sordo Com, Rom Star SRL, Emergența SRL, Hamima SRL, Clar Mega Sound, Mont Garden SRL, Agro Bio DTTEU, Cicavien SRL, Auto Dragus SRL, Harytex SRL, Lazăroiu T Ileana Intr. Indiv, Elviaida SRL, Marahami Prod SRL, Dumitru Florin Criastian, Comat Com SRL.

Au fost verificate 627 de produse. Au fost depistate un număr de 4 produse neconforme. Pentru produsele depistate neconforme au fost dispuse 4 măsuri de remediere a situației.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

CAP. V. 10 - Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08..

În cursul anului 2021 au fost efectuate 22 controale la societăți din domeniul industriei extractive de suprafață, cu un total de 401 lucrători. S-au dispus 33 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. S-au aplicat 31 avertismente și 2 amenzi în valoare de 7.000 lei.

Nr. angajatori controlați/re controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE			Opriri din funcțiune
					Nr.	avertismente	(lei)	
22	401	33	33	16	33	31	7000	0

CAP. V. 11 - Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului, singura societate care mai deținea aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite era COS TÂRGOVIȘTE S.A., angajator care desfășura activități clasificate conform CAEN 2410 - Producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje, și avea un număr de 20 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

În cadrul societății a fost elaborat un plan de prevenire și protecție pentru perioada 2019-2021, iar măsurile stabilite de către angajator în vederea normalizării condițiilor de muncă au fost eșalonate pe întreaga perioadă, cu termene de realizare ale acestora asumate până la data de 1 septembrie 2021, data de valabilitate a avizului.

Actualmente societatea este în procedura de faliment, iar locurile de muncă încadrate în condiții deosebite au activitatea încetată.

CAP. V. 12 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

Acțiunile campaniei își propun să identifice dacă beneficiarul și transportatorul au identificat riscurile asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, au elaborat planul de prevenire și protecție specific și au stabilit măsurile preventive care trebuie implementate și au implementat măsurile stabilite.

În cadrul derulării acțiunii a fost folosit ca instrument de lucru un Checklist, atât pentru beneficiar cât și pentru conducător auto.

La nivelul județului, în primul semestru al anului 2021 au fost verificate 20 de societăți.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În urma controalelor au fost sancționate 20 societăți, au fost dispuse 39 de măsuri de remediere a neconformităților constatate și aplicate 38 de sancțiuni (avertismente), o sancțiune contravențională cu amendă de 1000 de lei. Nu s-au efectuat controale la beneficiari, au fost efectuate verificări la transportatori, folosindu-se checklistul din metodologie.

Exemple de neconformități constatate în timpul controlului:

- Nesupravegherea stării de sănătate prin control medical periodic, conform art.13,lit.j) din Legea 319/2006;
- Fișele de post ale lucrătorilor nu sunt completate cu atribuții și răspunderi ce le revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, conform art.13,lit.d) din Legea 319/2006;
- Neîntocmirea planului anual de instruire testare în domeniul securității și sănătății în muncă, conform art.80 din HG.1425/2006,actualizată;
- Nu s-a consemnat în fișele de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă, indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii, conform art91,alin(1) din HG.1425/2006 corob.cu art.20 alin.2),lit.b) din Legea 319/2006.

CAP. V. 13 - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

În cursul anului 2021 au fost efectuate 13 controale la societăți cu activitate de exploatare forestiera, cu un total de 532 lucrători. S-au dispus 28 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. S-a aplicat 27 avertismente și o amendă în valoare de 1.000 lei.

Nr. angajatori controlați/rec ontrolati	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE			Opriri din funcțiune
					Nr.	avertismente	(lei)	
13	532	28	28	13	28	27	1000	0

CAP. V. 14 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În județul Dâmbovița nu au fost solicitate cereri de autorizare pentru comercializarea de articole pirotehnice și nu există societăți autorizate să comercializeze articole pirotehnice. Au fost întreprinse două controale la cele două societăți autorizate să dețină, transporte și utilizeze articole pirotehnice constatându-se că sunt respectate prevederile Legii 126 din 1995 privind regimul materiilor explozive și ale HG536 din 2002 actualizată pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânăuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

CAP. V. 15 - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Obiectivele acțiunii au fost:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo- scheletice la diferite locuri de muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo - scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practice;

Inspectorii de muncă au selectat 26 de societăți comerciale la nivelul județului și în trimestrul I al anului 2021 au fost trimise un număr de 26 chestionare, la 26 de societăți. Aceste societăți au retransmis chestionarele completate.

Au fost controlate un număr de 15 societăți. Au fost sancționați 15 angajatori , cu un număr de 19 avertismente și o amendă, în valoare de 1000 de lei.

Nr. angajatori controlați/rec controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE			Opriri din funcțiune
					Nr.	avertismente	(lei)	
15	279	19	19	15	19	18	1000	0

CAP. V. 16 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acțiuni de monitorizare, pe microîntreprinderi.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, precum și cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2021 s-a inclus Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

La nivelul județului, în cursul anului 2021 au fost verificate 38 societăți.

În urma controalelor au fost sancționate 33 societăți, au fost dispuse 53 măsuri de remediere a neconformităților constatate și aplicate 53 măsuri avertismente.

Nr. angajatori controlați/rec controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE			Opriri din funcțiune
					Nr.	avertismente	(lei)	
38	235	53	53	133	53	53	0	0

CAP. V. 17 - Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Au fost selectate societățile active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de control, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

Consemnarea rezultatelor verificărilor efectuate în întreprinderi s-au efectuat prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agentul biologic noul coronavirus.

La nivelul județului, în cursul anului 2021 au fost verificate 77 societăți.

În urma controalelor au fost sancționate 77 societăți, au fost dispuse 122 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 5500.

Pe lângă acțiunile cuprinse în Planul propriu de acțiuni al ITM Dâmbovița pe anul 2021, Inspectoratul a întreprins o serie de acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la importanța și particularitățile securității și sănătății în muncă în diferitele domenii de activitate (afecțiuni musculo-scheletice, stresul la locul de munca, activitatea SSM în învățământ, gestionarea SSM în contextual îmbatrânirii forței de muncă, SSM în telemuncă și la locuri de muncă ecologice) .

Aceasta acțiune a însemnat postarea pe site-ul ITM a unor informari și articole legate de subiecte de interes din punct de vedere al SSM, dar și transmiterea acestora anumitor categorii de angajatori funcție de adresabilitatea subiectelor abordate.

De asemenea aceste informari au fost facute publice și prin comunicate de presa în mass media locală.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

III. Situația statistică a accidentelor de muncă și/sau a bolilor profesionale declarate și înregistrate la I.T.M. Dâmbovița - anul 2021 -

Accidente de muncă:

- 49 de accidente de muncă care au produs incapacitate temporară de muncă;
- 4 accidente mortale.

Boli profesionale:

În cursul anului 2021 nu s-au înregistrat boli profesionale.

Inspector șef,
Lixandru Marius

