

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
Comisia de Dialog Social

MINUTA
ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA
din data de 19.01.2023, ora 10:00

Încheiată azi 19.01.2023, în cadrul activității COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA.

- **Tipul activității:** ședință ordinară, aferentă lunii ianuarie;
- **Organizator:** Instituția Prefectului, județul Dâmbovița;
- **Locul desfășurării activității:** Instituția Prefectului, județul Dâmbovița, sala "Mihai Viteazul";
- **Participanți:**
Președinte: Claudia Gilia – Prefectul Județului Dâmbovița
Membri, invitați, secretariat:

Membri prezenți/reprezențați	Instituția publică/organizația sindicală/ patronală
Iancu Bogdan Adrian	Agenția Județeană de Plăți și Inspecție Socială
Anghel Constanța	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
Gheorghe Pătrașcu Vasile	Direcția pentru Agricultură a Județului Dâmbovița
Ciocan Vasile	'Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
Lixandru Marius	'Inspectoratul Teritorial de Muncă
Nicolaescu Ileana Cătălina	Inspectoratul Școlar Județean
Dragodănescu Nicolae	CNS – Cartel ALFA
Oproiu Ion	C.S.N. – MERIDIAN
Radu Gheorghe	C.N.S.L.R. – FRĂȚIA
Popescu Marius	Confederația Sindicatelor Democratice din România
Barbu Gheorghe	Blocul Național Sindical
Pușcaru Cristian Valeriu Bogdan	Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (IPMMR)
Invitați	
Săvescu Mircea	Sindicatul din Administrația Publică Locală Dâmbovița
Secretariat:	
Păunescu Gabriela	Instituția Prefectului din Județul Dâmbovița

- **Inițiator:** Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA" – Uniunea Sindicală Teritorială Filiala Dâmbovița;

➤ **Ordinea de zi, desfășurare și dezbateri în cadrul ședinței:**

Ordinea de zi a ședinței a fost următoarea:

1. Informare a Confederației Naționale Sindicale "Cartel ALFA" – Uniunea Sindicală Teritorială Filiala Dâmbovița – privind aplicarea unor acte normative în domeniul relațiilor de muncă, administrației și învățământului, respectiv: Legea nr. 53/2003 actualizată, cu modificările și completările ulterioare; OUG nr. 168/2022; Ordinul nr.6310/2022 ; Legea cadru 153/2017; Hotărârea nr. 566/2022, Legea 367/2022.

2. Diverse.

La ședință a participat, în calitate de invitat, cu aprobarea plenului comisiei, d-nul Săvescu Mircea – președintele filialei județene Dâmbovița din cadrul Sindicatului din Administrația Publică Locală.

În deschiderea ședinței, doamna Claudia GILIA, Prefectul Județului Dâmbovița, a prezentat ordinea de zi, fiind aprobată, în plenul comisiei. Totodată a fost aprobată includerea în cadrul ordinii de zi a prezentării Sindicatului din Administrația Publică Locală privind problematica salarizării personalului din administrația publică locală potrivit legii 153/2017 actualizată.

D-na Claudia Gilia - Prefectul Județului Dâmbovița, a dat cuvântul d-lui Dragodănescu Nicolae, reprezentantul Confederației Naționale Sindicale "Cartel ALFA", care a prezentat informarea privind problematica reglementărilor aferente următoarelor norme legislative:

-**informare privind Legea nr. 53/2003** actualizată, cu modificările și completările ulterioare – situația diferenței de tratament între salarizarea din domeniul public și domeniul privat – cu referire la reglementarea vechimii în muncă pentru personalul din domeniul privat, fiind propusă remedierea acestui aspect prin repunerea în discuția Guvernului a acordării gradației de vechime pentru salariații din sectorul privat, în mod similar cu reglementările pentru salariații din sectorul public (coeficient de departajare în funcție de salariul minim și gradație/spor de vechime în muncă).

- **informare privind OUG nr. 168/2022** – cu referire la măsura prorogării termenelor de aplicare a Legii nr. 153/2017 și respectiv a blocării sporurilor salariaților din sectorul bugetar la nivelul lunii decembrie 2022, ținând cont că limitarea creșterii salariale nu acoperă inflația anului 2022.

În cadrul acestei informări au fost solicitate: aplicarea integrală a Legii 153/2017, în forma adoptată de Parlament, respectiv calcularea salariilor pentru toți salariații plătiți din fonduri publice prin aplicarea coeficienților la salariul minim la nivel național, așa cum prevede Legea 153/2017; respectarea legii privind acordarea indemnizației de hrană, a indemnizației pentru titlul științific de doctor și a indemnizației de vacanță; plata orelor suplimentare pentru salariații din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Codului Muncii.

-**informare referitoare la Ordinul nr.6310/2022 privind diferențierea salariilor de bază în funcție de studiile absolvite pentru personalul didactic de predare încadrat în funcția didactică de educator puericultor și respectiv a Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară**– cu referire la recunoașterea vechimii în specialitate a educatorilor puericultori realizată înainte de arondarea creșelor sistemului preuniversitar și respectiv la menținerea educatorilor puericultori până în anul 2025 și ulterior, cu condiția de a-și definitiva studiile prevăzute de lege. Situația educatorilor puericultori din cadrul creșelor se caracterizează prin faptul că, în mare parte, nu se încadrează în condițiile de ocupare solicitate și nu au studii universitare. În acest caz, având în vedere și redimensionarea grupelor de elevi, sistemul de educație se va confrunta cu un deficit mare de personal. În cadrul acestei informări a fost menționată solicitarea de angajare în creșe de educatori puericultori și permiterea înscrierii la examen/concurs a persoanelor care pot beneficia de clauza suspensivă introdusă de art 59 din HG 566/2022.

Intervenția d-nei Nicolaescu Ileana Cătălina – Inspectoratul Școlar Județean, privind reglementarea situației educatorilor puericultori, a constatat în următoarele aspecte: precizarea faptului că arondarea creșelor sistemului de educație timpurie din cadrul învățământului preuniversitar se realizează prin emiterea Reglementărilor de către Ministerul Educației Naționale; precizarea faptului că nu se știe la acest moment care va fi situația preluării de personal din cadrul creșelor, posturile urmând să fie aprobate la nivelul ministerului și stabilite în funcție de numărul de antepreșcolari stabiliți acum prin grupe; în ceea ce privește posturile vacante s-a precizat că ocuparea acestora se va realiza prin concurs, în mai multe sesiuni; în ceea ce privește recunoașterea vechimii se vor emite noi reglementări; referitor la salarizarea educatorilor puericultori – s-a precizat că aceasta se va realiza conform EDUSAL și va fi reglementată prin Programul Național la nivel preuniversitar; cadrele didactice calificate vor putea să participe la programe de formare organizate în cadrul Casei Corpului Didactic; existența/ identificarea de către MEN a unor categorii de personal cu studii de un anumit nivel (ex.: absolvenți de cursuri socio-psiho-pedagogice), care pot să-și completeze studiile în cadrul programelor acreditate, prevăzute cu număr de credite și organizate de Casa Corpului Didactic, astfel încât să asigure calificarea necesară pentru educatori puericultori; necesitatea lămuririi de către Ministerul Educației a încadrării modificărilor în costul standard/elev.

Intervenția reprezentantului teritorial al Confederației Sindicatelor Democratice din România – privind faptul că este elaborat un proiect privind învățământul preuniversitar și că se va elabora o nouă lege a salarizării. S-a precizat faptul că nicio creșă din UAT Târgoviște nu va rămâne în cadrul UAT-ului, excepție făcând creșa de la UAT Găești, în total existând un număr de aproximativ 157 salariați aferenți structurilor de la UAT-uri.

D-na Claudia Gilia – Prefectul Județului Dâmbovița a menționat faptul că proiectul privind legea educației trebuie diseminat către toți profesorii, astfel încât să fie dezbătut și să fie formulate propuneri constructive.

-informare privind Legea cadru nr. 153/2017 – cu intervenții din partea filialei județene Dâmbovița din cadrul CNS-Cartel ALFA, Sindicatul din Administrația Publică Locală, CSN Meridian – privind solicitarea de modificare a art. 11 alin (4), din care a reieșit în esență faptul că, limitarea nivelului salariilor de bază/de încadrare, împiedică o parte a personalului din administrația publică locală să beneficieze în concret de drepturile salariale la care sunt îndreptățiți, în speță indemnizația de hrană și vouchere de vacanță. Limitarea este considerată cu atât mai stringentă, cu cât indemnizațiile aleșilor locali sunt blocate și înghețate la nivelul anului 2019. În acest mod se creează o discriminare între salariații din administrația locală și celelalte categorii de salariați bugetari, prin imposibilitatea ca legea să fie aplicată pentru toate categoriile de salariați plătiți din fonduri publice, abătându-se de la scopul pentru care a fost adoptată.

DI. Săvescu Mircea, reprezentantul Sindicatului din Administrația Publică Locală Dâmbovița, a propus ca art. 11 alin (4) din Legea 153/2017 să fie modificat prin precizarea că "nivelul salariului de bază/de încadrare", nu "nivelul veniturilor salariale" se stabilește în condiții de limitare, raportat la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar. De asemenea, s-a menționat faptul că, referitor la indemnizația de hrană ar trebui găsită o modalitate de reglementare, o interpretare unitară, similară cu cea identificată pentru acordarea voucherelor de vacanță.

Reprezentantul CSN Meridian a menționat că un fapt benefic îl reprezintă modificarea privind sporul pentru proiecte finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile, dar este necesară modificarea salariilor astfel încât să se ia în considerare salariul de bază, pentru actualizarea veniturilor populației în mod corelat cu creșterea prețurilor. Un aspect menționat s-a referit la modalitatea de utilizare a coeficienților de salarizare de către administrațiile locale, care uneori sunt utilizați astfel încât veniturile să rămână în quantum scăzut. De asemenea, reprezentantul

CSN Meridian a făcut referire la necesitatea ca mediul privat să țină cont de actualizarea salariilor conform grilelor.

Revendicarea privind acordarea sporului de vechime în mediul privat a fost susținută și de către **dl. Pușcaru Cristian Valeriu Bogdan - reprezentantul teritorial al Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii**. De asemenea, dl. Pușcaru Cristian Valeriu a propus participarea ca invitat permanent a Camerei de Comerț la ședințele Comisiei de Dialog Social.

D-na Claudia Gilia - Prefectul Județului Dâmbovița, în calitate de Președinte al Comisiei de Dialog Social a propus participarea ca invitat permanent a Camerei de Comerț Dâmbovița, propunere acceptată cu unanimitate de voturi în plenul comisiei.

Referitor la punctele de vedere prezentate în cadrul comisiei, d-na Claudia Gilia le-a solicitat partenerilor sociali, care au expus informații în cadrul ședinței, să înainteze punctele de vedere către secretariatul Comisiei de Dialog Social, în conformitate cu formatul specificat de Legea 367/2022 privind dialogul social (Cap II Functionarea comisiilor de dialog social, pct 10) potrivit căreia, prezentarea punctelor de vedere ale partenerilor sociali se realizează după modelul: TEXT INITIAL – PROPUNERE DE MODIFICARE – MOTIVARE, astfel încât propunerile formulate să reprezinte întocmai solicitările partenerilor sociali, să fie explicite pentru adoptare de către membrii Comisiei de Dialog Sociale și să fie înaintate din partea comisiei către ministerul/ministerele de resort, pentru identificarea de soluții adecvate.

De asemenea, în cadrul punctului 2 din Ordinea de zi D-na Claudia Gilia - Prefectul Județului Dâmbovița a informat membrii comisiei referitor la aspect legate de transmiterea minutei, listei de prezență, a raportarilor, în conformitate cu prevederile legii dialogului social și la faptul că procedura și regulamentul comisiei vor fi actualizate în conformitate cu prevederile Legii 367/2022 privind dialogul social.

PRESEDINTE CDS



PREFECT,

Claudia GILIA

Întocmit

Secretariat CDS,

Păunescu Elena-Gabriela