

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DÂMBOVIȚA  
Comisia de Dialog Social

MINUTA  
ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA  
din data de 31.03.2023, ora 13:00

Încheiată azi 31.03.2023, în cadrul activității COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA,

- **Tipul activității:** ședință ordinară, aferentă lunii martie;
- **Organizator:** Instituția Prefectului, județul Dâmbovița;
- **Locul desfășurării activității:** Instituția Prefectului, județul Dâmbovița, sala "Mihai Viteazul";
- **Participanți:**  
**Președinte:** Claudia Gilia – Prefectul Județului Dâmbovița

**Membri, invitați, secretariat:**

<b>Membri prezenți/reprezențați</b>	<b>Instituția publică/organizația sindicală/ patronală</b>
Sălișteanu Ioan Corneliu	Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
Pîrvu Ionuț Denis	'Inspectoratul de Poliție Județean
Iancu Bogdan Adrian	Agencia Județeană de Plăți și Inspecție Socială
Anghel Constanța	Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
Gheorghe Pătrașcu Vasile	'Direcția pentru Agricultură a Județului Dâmbovița
Mihai Toni Ciprian	Casa Județeană de Pensii
Ciocan Vasile	Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
Lixandru Marius	Inspectoratul Teritorial de Muncă
Dragodănescu Nicolae	CNS – Cartel ALFA
Oproiu Ion	C.S.N. – MERIDIAN
Radu Gheorghe	C.N.S.L.R. – FRĂȚIA
Popescu Marius	Confederația Sindicatelor Democratice din România
<b>Invitați</b>	
Calcan Valentin	Camera de Comerț, Industrie și Agricultură –Președinte
Săvescu Mircea	Federația Națională a Sindicatelor din Administrație
<b>Secretariat:</b>	
Păunescu Gabriela	Instituția Prefectului din Județul Dâmbovița

- **Inițiator:** Instituția Prefectului Județului Dâmbovița;
- **Ordinea de zi, desfășurare și dezbateri în cadrul ședinței:**

Pe ordinea de zi a ședinței au fost cuprinse următoarele aspecte:

1. Organizarea cursurilor de pregătire/reconversie profesională de către AJOFM Dâmbovița în anul 2023. Repere privind Planul de formare profesională;
2. Situație privind persoanele aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din județul Dâmbovița.
3. Diverse – Informare cu privire la salariații din cadrul Institutului Național de Statistică (INS) și Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Societății (CNASS).

În deschiderea ședinței, d-na Prefect Claudia Gilia a supus aprobării, în plenul comisiei, includerea pe ordinea de zi, la punctul Diverse, a informării solicitate de Cartel Alfa – Filiala Dâmbovița și respectiv aprobarea participării d-lui Nicolae Mircea Săvescu vicepreședinte al Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS Cartel Alfa – pentru prezentarea informării. Informarea propusă pentru includere pe ordinea de zi, la punctul diverse se intitulează: " *Informare cu privire la salariații din cadrul Institutului Național de Statistică (INS) și Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Societății (CNASS)*". Completarea ordinii de zi a ședinței Comisiei de Dialog Social cu informarea solicitata de partenerul social Cartel Alfa- Filiala Dambovita și participarea d-lui Nicolae Mircea Săvescu a fost aprobată în unanimitate de voturi de către membri Comisiei de Dialog Social prezenți.

De asemenea, d-na Prefect Claudia Gilia a supus aprobării minuta ședinței din data de 28.02.2023. Aceasta a fost aprobată cu unanimitate de voturi de către membri prezenți, documentul fiind transmis spre consultare membrilor comisiei, pe e-mail, anterior întrunirii în ședința din data de 31.03.2023.

**La punctul 1 pe ordinea de zi**, a avut loc informarea prezentată de AJOFM Dâmbovița privind cursurile de pregătire/ reconversie profesională, pe ocupații/ meserii și stabilite corelat cu cele 4 etape ale procedurii standardizate pentru fundamentarea, elaborarea, aprobarea și implementarea Planului anual de formare profesionala. Cele 4 etape procedural prezentate au fost: etapa I – *analiza evoluției pieței muncii*; etapa a II a – *analiza nevoilor de formare* (identificarea ocupațiilor/calificărilor solicitate pe piața muncii la nivel local și a numărului de posturi vacante pentru fiecare ocupație/calificare – *estimarea nevoii de forță de muncă pentru domenii de formare pentru anul 2023, a necesarului de calificare pentru personalul propriu, dar și a eventualelor disponibilizări.*); etapa a III a – *estimarea numărului de persoane în căutarea unui loc de muncă*; etapa a IV a - *elaborarea planului de formare profesionala. S-a precizat faptul că, pentru etapele II și III, care vizează analiza nevoii de formare și a necesarului de calificare au fost distribuite chestionare, primindu-se feed-back de la 1208 agenți economici relevanți pentru piața forței de muncă (incluzând și unități cu capital de stat.)*

Pentru anul 2023, Planul de formare profesională de la nivelul județului Dâmbovița, include un număr de 814 persoane pentru programele de formare profesională și propune organizarea a 56 de cursuri în 32 ocupații/meserii. Referitor la organizarea programelor de formare s-a făcut precizarea că AJOFM Dâmbovița are încheiate parteneriate pentru domeniile în care nu deține autorizare. Numărul programelor de formare propuse pentru organizare în anul 2023 a fost următorul: prin compartimentul propriu de formare profesională – 29 cursuri (406 persoane); în parteneriat cu CRFPA Teleorman – 23 cursuri (311 persoane); în parteneriat cu Penitenciarul Găești – 1 curs (14 persoane); în parteneriat cu CRFPA Dolj – 3 cursuri (42 persoane); prin contracte de ucenicie -30 persoane.

Referitor programele de formare profesională s-a menționat că structura acestora include atât cursuri de competențe (4/ 56 persoane), cât și cursuri de inițiere (11/154 persoane), de calificare (35/490 persoane), specializare (6/84 persoane), ucenicie – 30 persoane.

În ceea ce privește grupurile țintă din cadrul Planului Județean de formare profesională s-a precizat faptul că au fost incluși șomeri cu vârsta sub 30 de ani (269 persoane), șomeri cu vârsta peste 45 de ani (151 persoane), șomeri cu handicap (1 persoană), șomeri romi (84 persoane), șomeri din mediul rural (322 de persoane). Din categoria șomerilor de lungă durată au fost incluse un număr de 101 persoane din care: sub 25 de ani – 33 persoane, peste 25 de ani – 68 persoane. Numărul de persoane propus pentru încadrare în muncă în anul 2023 este de 300.

**La punctul 1 pe ordinea de zi**, domnul Valentin Calcan, Presedinte al Camerei de Comerț Industrie și Agricultură a județului Dâmbovița a subliniat că problema stringentă a societății noastre este lipsa forței de muncă, nevoia de ocupare fiind foarte mare, fapt pentru care ar putea identificate soluții de stimulare a angajării, inclusiv în cazul persoanelor aflate în șomaj indemnizat. În contextul actual, numărul de 300 de persoane propus pentru încadrare pe piața forței de muncă a fost apreciat ca un număr mic, raportat la nevoia de ocupare existentă pe piața forței de muncă.

Referitor la lipsa forței de muncă, partenerii sociali (reprezentanții CNS-Cartel ALFA, CSN Meridian, CNSLR- "FRĂȚIA", Confederației Sindicatelor Democratice din România) au menționat problematica remunerării - faptul că un procent mare (mai mare de 50%) dintre persoanele încadrate au salariul minim pe economie, situație care este de natură să conducă la un nivel scăzut de ocupare pe piața forței de muncă.

Intervențiile din partea partenerilor sociali au subliniat și importanța învățământului dual - ca formă de organizare a învățământului profesional și tehnic, care să pună accentul pe pregătirea practică a absolvenților în domeniile în care este nevoie de forță de muncă calificată, corelat cu piața muncii. Pentru realizarea acestui deziderat, în cursul dezbaterilor au fost subliniate:

- necesitatea creșterii numărului de locuri pentru învățământul dual – profesional și tehnic,
- necesitatea creșterii nivelului de finanțare al învățământului,
- identificarea de soluții pentru încurajarea implicării angajatorilor care au potențial, dar care nu școlarizează, nu angajează,
- importanța ocupării și salarizării în acord cu pregătirea profesională, ținându-se cont de corespondența studii-pregătire, așa cum era reglementat în anul 2011.

Un alt aspect subliniat a fost nevoia de schimbare a mentalităților, de revigoare a apetitului pentru cursurile profesionale, de schimbare a percepției părinților, elevilor și a întregii societăți în legătură cu acest traseu de educație și formare profesională.

**La punctul 2 pe ordinea de zi** a fost dezbătută problematica riscurilor de sărăcie și excludere socială, pe baza informării reprezentantului AJPIS Dâmbovița – potrivit căreia măsurile de combatere a marginalizării sociale se implementează în acord cu prevederile Legii nr 116/2002 *privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale și a normelor metodologice de aplicare* (HG 1149/2002), cu implicarea MMSS, ANOFM, CJ, CL, CNAS, MEC a unităților de învățământ.

Conform situațiilor transmise la AJPIS în conformitate cu Legea 116/2002, în anul 2022, în sprijinul persoanelor marginalizate au fost acordate beneficii la nivelul AJPIS și au fost implementate măsuri la nivelul consiliilor locale. La nivel local, în anul 2022 toate UAT-urile (89) din județul Dâmbovița au întocmit rapoarte statistice, **raportarea implementării de măsuri pentru prevenire și combaterea marginalizării fiind realizată de către 43,61% dintre UAT-uri**. Pentru stabilirea încadrării unei familii în categoria persoanelor marginalizate, în anul 2022, **consiliile locale au efectuat 5.863 de anchete sociale** în baza cărora au fost identificate familiile/persoanele aflate în risc de marginalizare. **Situațiile de marginalizare identificate în anul 2022** au fost următoarele: persoane fără un loc de muncă (3.541); persoane/familii fără locuință în proprietate/folosință (747); persoane/familii care locuiesc în condiții improprii (155);

persoane/familii cu unul sau mai mulți copii/fac parte dintr-o familie dintr-o familie cu mulți copii în întreținere (1.046); persoane vârstnice, fără susținători legali (224); persoane cu handicap/invaliditate (226); persoane care au în întreținere persoane cu handicap grav, accentuat/invaliditate gradul I sau II (84); persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate (17). În anul 2022, persoanele/familiiile aflate în situații de vulnerabilitate au beneficiat de următoarele **măsuri din partea consiliilor locale**:

- consiliere (559 familii),
- acces la o locuință, alte măsuri: in total 437 persoane/familii beneficiare;
- acces la asistență de sănătate: 4501 persoane care au beneficiat de asistență medical/ 9.684 persoane asigurate;
- acces la educație: burse de școlarizare pentru elevi din familii marginalizate – cuantum 3.167.556 lei; programe de alfabetizare: Program "A doua șansă - buget" (15 participanți – 72.477 lei sume cheltuite pentru finanțare program alfabetizare); Program "A doua șansă – fonduri europene" (215 participanți – 695.520 sume cheltuite);
- ajutoare de urgență în baza Legii nr. 416/2011 privind venitul minim garantat - pentru 532 familii în cuantum de 794.424 lei .

**In medie, beneficiile acordate in anul 2022 la nivelul AJPIS, au fost:** 3.460 beneficiari in baza Legii 416/2001 privind venitul minim garantat – plati in cuantum de 13.663.132 lei; 3.409 beneficiari in baza Legii 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei –plăți în cuantum de 6.744.913 lei; 9.477 beneficiari în baza Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – plăți în cuantum de 120.057.254 lei; 2.672 beneficiari ajutoare și suplimente încălzire (gaze naturale + energie electrică) – cunatum 1.791.073 lei; 19.934 beneficiari ajutoare și suplimente de încălzire (combustibil solid/petrol); 119 ajutoare de urgență (pentru probleme grave de sănătate, pentru evitarea riscului de excludere socială, pentru incendii, inundații).

**La punctul 3 pe ordinea de zi,** la solicitarea Cartel ALFA a fost realizată informarea Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – afiliată la CNS Cartel Alfa privind problemele de salarizare identificate și revedicările solicitate, astfel:

- **la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică** - fiind solicitată reglementarea printr-un proiect de Ordonanță de Urgență a următoarelor aspecte: 1.stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și contractuali din cadrul INS la nivelul maxim de salarizare aferent Secretariatului General al Guvernului; 2. Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică la nivelul corespunzător pentru APC și implicit egal cu salariile din sediul central; 3.Salarizarea funcțiilor publice de director executiv și director executiv adjunct din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică la nivelul de salarizare stabilit conform pct. 1 pentru funcțiile publice de director/director adjunct din cadrul INS; 4. Acordarea unei majorări a salariului de bază cu 15% pentru complexitatea muncii, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul INS și al direcțiilor teritoriale de statistică.
- **La nivelul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității** - fiind solicitată modificarea Legii cadru nr. 135/2017. Anexa VIII, cu următorul cuprins: 1. *"Funcționarii publici/personalul contractual in cadrul CNSAS, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%"* 2. Deblocarea sporului pentru condiții grele/vătămătoare/periculoase de care beneficiază angajații CNSAS, rămase în plată la valoarea anului 2017 și recalcularea sporului conform procentului acordat prin ordinul de numire în funcție/contractul individual de muncă al fiecărui angajat. În ceea

ce privește sporul pentru condiții vătămătoare s-a menționat că sporul în sumă fixă din anul 2017, reprezintă în medie 7%, în condițiile în care acestea ar trebui acordat în procent de 15%.

La punctul 3 de pe ordinea de zi, intervențiile din partea d-lui Valentin Calcan și ale partenerilor sociali au susținut revendicările solicitate pentru Institutul Național de Statistică și direcțiile teritoriale de statistică, cu rezerve în privința CNSAS, în privința căruia s-a opinat că ar trebui identificată o modalitate de reorganizare, iar resursele să fie redistribuite, corelat cu alte legi, către Arhivele Naționale. Membrii Comisiei de Dialog Social au fost de acord cu înaintarea propunerii către Ministerul Muncii și Securității Sociale.

**PREȘEDINTE CDS**

**PREFECT,**

**Claudia Gîlia**



**Întocmit**

**Secretariat CDS,**

*Elena-Gabriela Păunescu*  
**Păunescu Elena-Gabriela**