



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

MINUTA
ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA
din data de 06.06.2023, ora 10:00

Încheiată azi 06.06.2023, în cadrul activității COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA,

- Tipul activității: ședință, aferentă lunii iunie;
- Organizator: Instituția Prefectului, Consiliul Județean - județul Dâmbovița;
- Locul desfășurării activității: Instituția Prefectului, județul Dâmbovița, sala "Mihai Viteazul";
- Participanți:
Președinte: Claudia Gilia – Prefectul Județului Dâmbovița
Copreședinte: Ștefan Ioan-Corneliu – Președintele Consiliului Județean Dâmbovița

Membri, invitați, secretariat:

Membri prezenți/reprezențați	Instituția publică/organizația sindicală/ patronală
Sălișteanu Ioan Corneliu	Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
'Nuță Ion	Inspectoratul de Poliție Județean
Iancu Bogdan Adrian	Agenția Județeană de Plăți și Inspectie Socială
Anghel Constanța	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
'Oprea Ion	Directia pentru Agricultură a Județului Dâmbovița
Mihai Toni Ciprian	Casa Județeană de Pensii
Ciocan Vasile	Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
'Bosnea Amalia	Inspectoratul Teritorial de Muncă
Nicolaescu Ileana Cătălina	Inspectoratul Școlar Județean
Dragodănescu Nicolae	CNS – Cartel ALFA
Oproiu Ion	C.S.N. – MERIDIAN
Radu Gheorghe	CNSLR – FRĂȚIA
Barbu Gheorghe	Blocul Național Sindical
Pușcaru Cristian Valeriu Bogdan	Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii
Invitați	
'Stroică Ștefania	Camera de Comerț, Industrie și Agricultură – Director General
Oficiul Județean de Poștă – Dâmbovița	Chirica Cornel - Șef Oficiu
Sindicat Lucrătorilor Poștali din România (SLPR) – Filiala Dâmbovița Sindicat "Valahia"	Costache Cristina – președinte filiala Dâmbovița Bădăran Mădălina Negoi Florin Petruț Ștefănescu
Secretariat:	
Păunescu Gabriela	Instituția Prefectului din Județul Dâmbovița

- **Inițiator:** Instituția Prefectului Județului Dâmbovița, Consiliul Județean Dâmbovița;
- **Ordinea de zi, desfășurare și dezbateri în cadrul ședinței:**

Pe ordinea de zi a ședinței au fost cuprinse următoarele aspecte:

1. Informare cu privire la procesul de restructurare, reorganizare a rețelei poștale și de concedire colectivă din cadrul Companiei Naționale Poșta Română S.A. – Oficiul Județean de Poștă Dâmbovița

2. Diverse.

Ședința din data de 06.06.2023 a fost organizată de Instituția Prefectului - Județul Dâmbovița, cu participarea d-lui Președinte al Consiliului Județean Dâmbovița – dl. Corneliu Ștefan – în calitate de copreședinte al Comisiei de Dialog Social Dâmbovița.

În deschiderea ședinței, d-na Prefect Claudia Gilia a supus aprobării, în plenum comisiei, participarea următorilor invitați:

- din partea Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița – dl. Chirica Cornel - Șef oficiu;
- din partea sindicatelor: SLPR – Filiala Dâmbovița: d-na Costache Cristina; d-na Bădăran Mădălina; dl. Negoși Florin; Petruț Ștefănescu – Sindicatul "Valahia" – afiliat CNS Cartel Alfa;
- din partea UAT-urilor: UAT Morteni – dl. Olteanu Lalu Ionel – primar; UAT Crângurile – Barbu Costin - Ionuț - primar.

De asemenea, d-na Prefect Claudia Gilia a supus aprobării minuta ședinței din data de 26.05.2023, documentul fiind transmis spre consultare membrilor comisiei, pe e-mail, anterior întrunirii în ședința din data de 06.06.2023.

Propunerile au fost aprobate cu unanimitate de voturi de către membrii prezenți.

La punctul 1 pe ordinea de zi, d-na Prefect Claudia Gilia a specificat că, urmare a **nemulțumirilor, tensiunilor sociale apărute în spațiul public și comunicate către Instituția Prefectului și către Consiliul Județean, pe căi formale și informale, privind existența unor demersuri de restructurare, reorganizare a rețelei poștale și de concedire colectivă, au fost inițiate comunicări permanente la toate nivelurile instituționale și sociale. De asemenea, a fost acordată o atenție constantă identificării problemelor și prevenirii tensiunilor sociale, acesta fiind și motivul convocării cu celeritate a CDS, la începutul lunii, cu invitarea părților implicate.**

D-na Prefect - Claudia Gilia și domnul Ștefan Ioan-Corneliu - Președinte al Consiliului Județean au menționat faptul că Instituția Prefectului și Consiliul Județean Dâmbovița au inițiat demersuri de comunicare cu reprezentanții patronatelor, sindicatelor, primari din cadrul UAT-urilor, care au informat și au solicitat sprijin pentru atenuarea tensiunilor sociale existente atât în rândul lucrătorilor Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița, al sindicatelor reprezentative, cât și în rândul populației.

Domnul Președinte al Consiliului Județean a precizat faptul că a comunicat cu primarii UAT-urilor din Județul Dâmbovița, indiferent de culoare politică și că există **multe nemulțumiri și temeri privind procesul de reorganizare al Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița, care se consideră că are ca țintă restructurarea posturilor și concedierea colectivă cu efect atât asupra angajaților care sunt concediați, asupra angajaților care rămân, cât și asupra populației. În situația eliberării posturilor, cu blocarea acestora, rămâne un număr mic de angajați, care trebuie să suplinească activitățile de deservire a populației, caz în care serviciile oferite au de suferit, iar cetățenii se revoltă.**

D-na Prefect - Claudia Gilia a dat cuvântul **domnului Chirica Cornel – șef oficiu în cadrul Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița, care a menționat faptul că la momentul actual există doar un Proiect de reorganizare/reconfigurare/ optimizare a subunităților poștale din cadrul fiecărui UAT, astfel încât reorganizarea să conducă la eficientizarea rețelei de unități poștale operative.**

Referitor la **reducerea cheltuielilor de natură salarială**, a specificat faptul că nu se are în vedere concedierea salariaților, luându-se în calcul **posibilitatea ofertării și redistribuirii personalului în funcție de numărul de locuitori și gospodării pe UAT** și că, la acest moment, se pleacă doar la cerere.

Conform materialului informativ al Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița, propunerile de reorganizare au termen data de 15 iunie 2023, fiind utilizate ca principii de analiză următoarele aspecte:

- pentru **oficii postale rurale – personal minim normat 1+1+4 de salariați cu normă întreagă – pentru o activitate de distribuire la un număr minim de 5.000 locuitori;**
- pentru **ghișeele postale rurale: personal minim normat 1+2 de salariați cu normă întreagă – pentru o activitate de distribuire la un număr minim de 3.000 locuitori;**
- pentru **agenții postale duble - personal normat de 2 salariați/ subunitate - pentru o activitate de distribuire la un număr minim de 2.000 locuitori;**
- pentru **agenție poștală: personal normat/ subunitate - 1 salariat cu 1/1 normă - pentru o activitate de distribuire la un număr minim de 2.000 locuitori;**

Domnul Corneliu Ștefan - președinte al Consiliului Județean și d-na Prefect Claudia Gilia au menționat faptul că nu sunt puse la dispoziție informații concrete, necesare formulării unui punct de vedere fundamentat fapt care conduce la o lipsă de transparență a procesului de reorganizare. În cazul în care **nu se intenționează disponibilizarea angajaților, această informație trebuie comunicată în mod clar, concret, cu toate informațiile implicate de procesul de reorganizare, prin mijloacele de dialog social prevăzute de lege, astfel încât să fie evitate tensiunile sociale. Atât salariații, cât și populația trebuie să cunoască concret efectele reorganizării Oficiului Județean de Poștă Dâmbovița, la nivelul fiecărei UAT, cu informații privind tipul de posturi/numărul de personal afectat, data/perioada în care vor avea loc orice modificări de natură organizatorică/contractuală.**

Potrivit legii, trebuie să existe consultări ale patronatului cu sindicatul/reprezentanții salariaților și informări, cu date concrete și motive explicite pentru orice operațiune de reorganizare.

Având în vedere aspectele menționate, reprezentanții sindicatelor au informat privind **evitarea de către patronat a mijloacelor de dialog social prevăzute de lege și au menționat privind existența unor probleme cum sunt:**

- ✚ **blocajele de comunicare în relația cu reprezentanții patronatului, care refuză primirea reprezentanților sindicatului, motiv pentru care, la nivelul județului Dâmbovița nu se cunoaște reorganizarea intenționată la nivel național. Lipsa de comunicare persistă în condițiile în care fostul lider de sindicat a fost schimbat, deoarece nu se dorea comunicarea cu acesta;**
- ✚ **lipsa de cooperare a conducerii în discutarea unor obligații prevăzute de CCM în domenii cum sunt: normarea muncii, condițiile de muncă, drepturi salariale, sistemul de salarizare, etc.**
- ✚ **nerespectarea obligației angajatorului de a informa și consulta sindicatul, de a transmite informații concrete, cu un conținut corespunzător privind procesul de reorganizare/restructurare planificat la nivel central și efectele acestuia la nivel local, astfel încât să permită salariaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească consultarea, în contextul în care procesul de reorganizare/ restructurare presupune luarea unor decizii susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele salariaților, cu modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale, în raporturile de muncă;**
- ✚ **interzicerea de către directorul general, de 6 luni de zile, a primirii cotizației membrilor de sindicat, cotizație care, în condițiile art 24 alin (2) din Legea dialogului social nr. 367/2022 este plătită de membrii de sindicat și deductibilă în cuantum de maxim 1% din venitul brut**

- realizat, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare;
- ⚡ lipsa consultării cu sindicatele în privința **contractului nou de rețea, care trebuie normat, fapt care nu s-a întâmplat;**
 - ⚡ existența multor **situații de activități care ar fi trebuit normate și nu sunt normate**, urmare a **normărilor neactualizate cu prestațiile actuale**, motiv pentru care **reies norme fracționate (0,50 sau 0,75/ normă)**, cu toate că munca prestată depășește, în unele cazuri, o normă întreagă de încadrare;
 - ⚡ **lipsa de protecție a angajaților privind programul de lucru**, în multe cazuri existând muncă suplimentară, nenormată.
 - ⚡ **condiții de muncă improprii**, lipsa investițiilor în clădirile proprietate a CNPR, care sunt insalubre și nesigure,
 - ⚡ **salariile foarte mici (minim pe economie în proporție de aproximativ 90% din totalul salariaților)** în raport cu volumul, complexitatea și responsabilitatea muncii.

Reprezentanții **CNS – Cartel ALFA și BNS - filialele Dâmbovița** au menționat că **sprijină inițiativa colegilor din Sindicatul Lucrătorilor Poștali din România, fapt pentru care vor fi formulate o serie de revendicări în acest sens.**

Reprezentanții **UAT-urilor** au specificat faptul că, **la nivel teritorial, problema este că, în pofida informatizării, tot trebuie mers din casă în casă** deoarece sunt **oameni de rând/vârșnici, care nu știu să utilizeze mijloacele moderne**, fapt care reclamă **necesitatea de personal pentru satisfacerea acestor nevoi ale populației.**

O altă problemă menționată, a fost aceea a **blocării posturilor eliberate sau a suprasolicitării personalului existent**, fapt care conduce la **blocaje/întârzieri în oferirea serviciilor către populație și naște tensiuni a căror soluționare, în contextul existent, nu este de competența primarului.**

Recomandările partenerilor de dialog social au vizat în principal următoarele aspecte:

- ⚡ respectarea de către patronat a mijloacelor de dialog social prevăzute de lege;
- ⚡ comunicarea clară, concretă, credibilă a tuturor informațiilor, implicate de procesul de reorganizare, cu un conținut corespunzător privind procesul de reorganizare/restructurare planificat la nivel central, astfel încât să permită salariaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească consultarea, în condițiile în care procesul de reorganizare/restructurare presupune luarea unor decizii susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele salariaților;
- ⚡ menționarea explicită a faptului că nu vor fi disponibilizări, astfel încât să fie evitate tensiunile sociale;
- ⚡ respectarea drepturilor salariaților prevăzute de CCM, de legislația în vigoare și luarea în considerare în cadrul procesului de reorganizare a unor soluții care să se adapteze contextului existent la nivel local, motiv pentru care existența unor principii generale de reorganizare nu este suficientă, fiind necesară o analiză a nevoilor pe fiecare structură poștală/UAT în parte și o comunicare transparentă cu toate părțile implicate.

La pct. 2 pe ordinea de zi, au fost discutate aspecte diverse din sfera de activitate a administrației publice teritoriale.

PREȘEDINTE CDS



Întocmit,

Păunescu Elena-Gabriela