



Nr. 4569 / AJOFM DB / 18.08.2023

Către: Instituția Prefectului – județul Dâmbovița

Doamnei Prefect – Claudia GILIA

Domnului Ion GHIȚĂ – Secretar General al Colegiului Prefectural Dâmbovița

Ref: Ordinul Prefectului nr. 240 / 02.08.2023 – privind convocarea Colegiului Prefectural în data de 24.08.2023

Vă transmitem din partea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița informarea solicitată, conform tematicii ce va fi dezbătută în ședința Colegiului Prefectural din data de 24 august 2023.

**Stadiul realizării Programului de Ocupare, respectiv al Planului de Formare Profesională-
pentru anul 2023, la 7 luni.**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița este un serviciu public deconcentrat, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ambele sub autoritatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă funcționează în baza Legii nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea ANOFM și a HG 1610/2006, privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și are următoarele obiective principale:

- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii
- Prevenirea șomajului
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj
- Protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare
- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Strategia Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, prevede ca **Obiectiv general** al ANOFM, **Implementarea de măsuri adaptate nevoilor pieței muncii în vederea creșterii ocupării pentru clienții ANOFM**, iar ca

Obiective specifice:

- O.S. 1 – Furnizarea de servicii de ocupare moderne, eficiente și de calitate clienților SPO, corelarea nevoilor pieței muncii, valorificarea potențialului tinerilor și atragerea persoanelor inactice;
- O.S. 2 – Consolidarea unui serviciu public de ocupare modern prin implementarea unor procese de digitalizare, de analiză și prognoză, precum și de formare a resurselor umane din cadrul structurilor implicate

Stadiul realizării măsurilor cuprinse în Programul de Ocupare a Forței de Muncă-7 luni

Nr.crt.	TIP MĂSURĂ	PLAN ANUL 2023	PLANIFICAT la 7 luni	REALIZAT la 7 luni	Proportie realizare (%)
I.	TOTAL PERSOANE ASISTATE	11000	6420	8872	138.2%
II.	TOTAL PERSOANE ÎNCADRATE	5300	3090	2802	90.7%
1	Servicii de mediere a muncii				
1.1.	persoane asistate	10000	5835	8729	149.6%
1.2.	persoane încadrate	4800	2800	2483	88.7%
2.1	Servicii de informare și consiliere				
	persoane asistate	10000	5835	8708	149.2%
2	Cursuri de formare profesională				
2.a.	persoane încadrate	300	175	167	95.4%
3	Completarea veniturilor pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj- (art.72)	200	120	245	204.2%
4	Prima activare pt. șomerii neîndemnizați - (art. 73^2)	75	45	127	282.2%
5	Subvenții angajatori - Șomeri peste 45 ani sau unici susținători ... - (art. 85(1))				
5a	șomeri de peste 45 ani	400	232	0	0 %
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	3	0	0 %

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.crt.	TIP MĂSURĂ	PLAN ANUL	PLANIFICAT la 7 luni	REALIZAT la 7 luni	Proportie realizare
6	subvenții angajatori - încadrare tineri NEETs - art. 85 (1)	80	47	0	0 %
7	subvenții angajatori - încadrare șomeri neîndemniizați - Șomeri de lungă durată				
7.1.	persoane încadrate	0	0	0	-
8	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie -art. 85(5)				
8.1.	persoane încadrate	5	3	0	0 %
9	Stimularea mobilității forței de muncă	15	9	8	122.2%
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 de km (prima de încadrare) - art. 74	5	3	9	300%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) - art. 75	5	3	0	0 %
9c	prima de relocare - art. 76 ²	5	3	2	66.7 %
10	Absolvenți de instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă -art.80	30	17	0	0 %
11	Absolvenți beneficiari de prime de inserție				
11.1	persoane încadrate	5	2	1	50 %
12	subvenții angajatori - încadrarea persoanelor cu handicap				
12.1	persoane încadrate	0	0	0	-
13	Acordare servicii de consultanță și asistență (art.71)				
13.1	persoane asistate	50	30	32	106.7%
13.2	persoane încadrate	0	0	0	-
14	Contracte de solidaritate pentru tinerii marginalizati social - art. 93^2				
14.1	persoane asistate	5	3	8	267 %
14.2	persoane încadrate	5	3	0	0%

La măsurile de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri, ale căror locuri de muncă sunt subvenționate din Bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din proiecte cu finanțare FSE, nu s-au încheiat convenții până la această dată, din cauza lipsei alocării bugetare.

În data de 12 mai 2023, AJOFM Dâmbovița, în parteneriat cu Consiliul Județean Dâmbovița a organizat Bursa generală a locurilor de muncă.

În cadrul Bursei au fost organizate standuri speciale pentru : Economia socială (luna mai este dedicată mediatizării și promovării economiei sociale), Formarea profesională (unde s-a oferit consultanța de specialitate celor interesați), respectiv EURES (medierea locurilor de muncă vacante în Spațiul European).

Au fost contactați 970 agenți economici. Au fost prezenți 58 agenți economici care au pus la dispoziție 581 locuri de muncă vacante. Au participat la acțiune 622 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre acestea 317 au fost selectate în vederea încadrării. La o lună de la desfășurarea evenimentului, 188 persoane se încadraseră în muncă. Cele mai multe dintre angajări s-au făcut pentru următoarele ocupații : agent de securitate, lucrător comercial, manipulant mărfuri, ajutor bucătar, montator subansamble, șofer autocamionete-distribuitor, conducător auto transport rutier de mărfuri, muncitor necalificat în construcții, muncitor necalificat în industria textilă, iar pentru locurile ce necesită studii superioare –inginer automatist, inginer electromecanic, asistent manager, economist, consilier vânzări.

Domeniile care au oferit cele mai multe locuri de muncă au fost : industria metalurgică, industria prelucrătoare, construcții, comerț, transporturi, hoteluri și restaurante, fabricarea de aparate și echipamente electrice, industria alimentară, industria de apărare, industria textilă, turism, servicii (inclusiv sociale).

Planul de Formare Profesională

Menționăm că Centrul propriu de Formare Profesională al AJOFM Dâmbovița este autorizat ca furnizor de servicii de formare în 18 ocupații. De asemenea avem încheiate parteneriate cu CRFPA Teleorman, CRFPA Dolj, respectiv CRFPA Vâlcea, care pot oferi servicii de formare pentru ocupațiile solicitate de șomeri sau persoane aflate în căutare de loc de muncă și pentru care noi nu deținem autorizare.

AJOFM Dâmbovița are în Planul de Formare Profesională aprobat de către ANOFM, un număr de **56 cursuri** de formare, pentru **814 persoane (770 șomeri înregistrați, 14 persoane aflate în detenție -beneficiare de gratuitate și 30 persoane beneficiare de ucenicie la locul de muncă).**

Stadiul realizării măsurilor cuprinse în Planul de Formare Profesională -7 luni 2023

Indicator	Plan anual-2023	Programat la 7 luni	Realizat la 7 luni	Observații
Număr cursuri organizate	56	33	35	În această perioadă, cele mai solicitate cursuri au fost : - Operator introducere, validare și prelucrare date; - Referent resurse umane; - Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; - Lucrător în comerț;
Nr. șomeri cuprinși la cursuri	770	447	519	
Nr. cursanți beneficiari de gratuitate (persoane aflate în detenție)	14 / 1 curs - <u>pentru întregul an</u>	-	-	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicator	Plan anual-2023	Programat la 7 luni	Realizat la 7 luni	Observații
Nr. persoane încadrate după absolvirea cursurilor	300	175	167	<ul style="list-style-type: none"> - Bucătar; - Îngrijitor spații verzi; - Instalator; - Sudor; - Electrician; - Contabil; - Frizer; - Coafor
Nr. persoane beneficiare de convenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă	30	-	-	Nu s-au încheiat convenții pentru programe de ucenicie, întrucât până la acest moment această măsură nu a fost bugetată.

Cu stimă,

Constanța Anghel

Director Executiv

Cezar Dincă

Director Executiv Adjunct

Elena Neagu

Șef serviciu APMES

Ion Arsene

Întocmit

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.