



Raport activitate desfășurată în anul 2023 pentru aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul muncii, relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în munca de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița

L CONTROL RELATII DE MUNCA

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, I.T.M. Dâmbovița a efectuat în anul 2023 controale de fond, tematice și cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariați pe baza de contract individual de muncă. Obiectivele principale de verificare le-au constituit: identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea legislației muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă și la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă, transmiterea și completarea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, respectarea prevederilor legale privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilele cât și respectarea regimului de muncă al străinilor în România.

CAP. I CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

A. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).

În perioada 08 - 15.06.2023 s-a desfășurat campania națională la angajatorii care activează în domeniul construcțiilor. În cadrul acestei campanii au fost verificați 49 de angajatori, au fost dispuse 72 de măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate amenzi în valoare de 134.000 lei. 4 angajatori au fost depistați utilizând muncă nedeclarată.

Exemple semnificative de angajatori sancționați, inclusiv nr. persoane depistate prestând muncă nedeclarată: La societatea TIMOVLADIAN AQUA PARC S.R.L. au fost depistate 3 persoane fără forme legale de angajare, angajatorul fiind sancționat cu amendă contravențională de 60.000 de lei în conformitate cu prevederile art. 260 (1) e din Legea 53/2003 rep. și modif.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost:

- primirea la muncă a unor persoane fără forme legale de angajare;
- lipsa evidenței timpului de lucru la locurile de muncă sau întocmirea incorectă a evidenței timpului de lucru;
- lipsa contractelor individuale de la locurile de muncă;
- necompletarea contractelor de muncă în conformitate cu prevederile legale sau neutilizarea noului formular de contract individual de muncă prevăzut de Ordinul MMPS 2.171/2022;
- neînținerea unui exemplar de contract individual de muncă salariatului titular.

În perioada 10 - 25.07.2023 s-a desfășurat campania națională în centrele rezidențiale de îngrijire copii, adulți cu dizabilități și bătrâni, campanie desfășurată sub coordonarea Institutiei Prefectului Judetului Dambovita conform Ordinului nr 224/10.07.2023

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În cadrul acestei campanii au fost verificați 20 de angajatori (49 centre rezidențiale), au fost dispuse 29 de măsuri de intrare în legalitate și amenzi în valoare de 30.500 lei. Un angajator a fost depistat utilizând muncă nedeclarată.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost:

- lipsa evidenței timpului de lucru la locurile de muncă sau întocmirea incorectă a evidenței timpului de lucru;
- necompensarea corespunzătoare a tipului de muncă efectuat de salariați (ore de noapte/ore suplimentare, neacordare spor de repaus săptămânal);
- depășirea duratei zilnice a timpului de lucru (12 ore/zi);
- lipsa contractelor individuale de la locurile de muncă;
- necompletarea contractelor de muncă în conformitate cu prevederile legale sau neutilizarea noului formular de contract individual de muncă prevăzut de Ordinul MMPS 2.171/2022;

În perioada 01 - 18.08.2023 s-a desfășurat campania națională în centrele de asistență socială/ îngrijire/recuperare. În cadrul acestei campanii au fost verificați 30 de angajatori, au fost dispuse 11 de măsuri de intrare în legalitate, aplicându-se amenzi în valoare de 2.000 lei.

În perioada 28.08 - 08.09.2023 s-a desfășurat campania națională în unitățile de cazare. În cadrul acestei campanii au fost verificați 6 angajatori și au fost dispuse 4 de măsuri de intrare în legalitate.

Cu data de 28.08.2023 s-a inițiat campania la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto, campanie continuată din Ordinul Prefectului Județului Dambovita nr.263/01.09.2023

Au fost efectuate 161 de controale în urma cărora au fost identificate 123 de abateri de la prevederile legale care reglementează relațiile de muncă. Au fost dispuse amenzi în cuantum de 40.000 lei pentru muncă nedeclarată și 30.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor care reglementează timpul de muncă și odihnă.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost:

- lipsa evidenței timpului de lucru la locurile de muncă sau întocmirea incorectă a evidenței timpului de lucru;
- necompensarea corespunzătoare a tipului de muncă efectuat de salariați (ore de noapte/ore suplimentare, neacordare spor de repaus săptămânal);
- nerespectare repaus săptămânal;
- lipsa contractelor individuale de la locurile de muncă.

Angajatorii Oil Dp S.R.L. și DB GeoSoare Trade S.R.L. au fost sancționați cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru că au primit la muncă persoane fără a le întocmi forme legale de angajare.

Cu data de 27.10.2023 s-a inițiat Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă centre rezidențiale de servicii sociale.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 35 de angajatori, au fost dispuse 12 de măsuri de intrare în legalitate și amenzi în valoare de 3.500 lei.

În perioada 18 - 27.10.2023 s-a desfășurat campania națională la angajatorii care activează în domeniul transporturilor de marfă și călători. În cadrul acestei campanii au fost verificați 30 de angajatori, au fost dispuse 50 de măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate amenzi în valoare de 4.500 lei.

B. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, /cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a

cesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În perioada 09.10.2023- 13.10.2023 I.T.M. D-ța a desfășurat campania națională de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011. Au fost verificate în special unități care activează în domeniul agricol, restaurante și forestier.

Au fost verificați 12 de angajatori. Nu s-au constatat deficiențe semnificative.

C. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În luna decembrie 2023 I.T.M. D-ța a desfășurat campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Nu au fost constatate deficiențe. În cadrul județului Dâmbovița există un singur agent înregistrat, care în perioada verificată nu a notificat inspectoratul teritorial că a efectuat plasări în străinătate de cetăți români.

D. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 09.02-10.03.2023 s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Privind prevederile O.G. 25/2014 modif. I.T.M. D-ța a verificat 45 de angajatori aplicând 3 contravenții în cuantum de 20.000 lei și a dispus 3 măsuri de intrare în legalitate. Au fost identificați 3 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare.

CAP. II ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii (trim. II-IV)

În cadrul trimestrelor II-IV au fost efectuate acțiuni de identificare a cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, în vederea stopării fenomenului de muncă la negru.

În cadrul trim. II-IV 2023, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (fără forme legale de angajare) s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 63 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 2.635.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
- 180 pers. depistate prestând muncă nedeclarată.

În luna decembrie ITM D-ța a efectuat controale la angajatorii care desfășoară activitatea de transport alternativ în platformele Bolt/Uber cod CAEN 4939, având în vedere "planul comun de acțiune privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspectia Muncii încheiat cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă Fiscală". În cadrul acțiunii au fost identificate 104 persoane prestând muncă nedeclarată în toate formele prevăzute de lege (fără contract, cu contract dar netransmis în registrul general de evidență, lucrând în perioada în care au avut contractul suspendat sau depășind timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă cu fracțiune de normă). Au fost sancționați 14 angajatori și s-au aplicat amenzi în valoare de 1.535.000 lei.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Munca la negru a mai fost identificată și în următoarele domenii de activitate: alimentație publică, comerț, construcții.

Totodată în cadrul acțiunilor angajatorii au fost informați în scris privind consecințele negative ale muncii nedeclarate atât asupra lucrătorului și asupra bugetului de stat, cât și la riscurile contravenționale la care se expun folosind munca nedeclarată, care se manifesta în diferite forme, atât prin nedeclararea către autorități a întregii activități a salariatului, cât și prin declararea parțială a activității acestuia.

B. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.

Au fost efectuate 31 de verificări la unitățile care au ca obiect de activitate:

- caen 8690 - alte activități referitoare la sănătatea umană;
- caen 8622 - activități de asistență medicală specializată;
- caen 8610 - activități de asistență spitalicească;
- caen 8623 - activități de asistență stomatologică;
- caen 8621 - activități de asistență medicală generală.

Au fost identificate 98 de neconformități în raport de prevederile legale și au fost dispuse sancțiuni în valoare de 21.500 lei. Un angajator utiliza muncă fără forme legale.

C. Acțiuni de verificarea modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Privind verificarea Legii nr. 202/2002 rep. și modif. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată au fost efectuate 80 controale. Prin actele de control întocmite au fost dispuse 297 măsuri în scopul informării salariaților cu privire la drepturile pe care le au în acest domeniu, tratamentul egal de care trebuie să beneficieze, dar și în scopul de a impune angajatorilor promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locurile de muncă, eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie, cât și stabilirea de sancțiuni disciplinare în cazul încălcării principiilor promovate de Legea 202/2002 rep. și modif..

D. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 97 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social.

Pe aceasta tematică s-au dispus 37 măsuri de intrare în legalitate, privind efectuarea negocierii colective la unitățile cu 10 de angajați sau mai mulți, în conformitate cu prevederile art. 97 din Legea nr. 367/2022 modif. a dialogului social.

Totodată în acțiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat și au informat angajatorii privind obligativitatea negocierii colective, respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau convențiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 367/2022 modif. - a dialogului social.

E. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În luna februarie 2023 I.T.M. D-ța a efectuat o acțiune de distribuire materiale informative prin care salariații/persoanele în căutarea unui loc de muncă au fost informați referitor la riscurile la care se pot expune în contextul în care acceptă un loc de muncă în străinătate. Acțiunea a fost lansată și în contextul în care Ambasada României la Oslo ne-a informat că românii au fost fraudăți chiar de compatrioții lor care, la adăpostul firmelor pe care le conduc, le-au furat cartea de identitate bancară angajaților și au accesat pe numele acestora împrumuturi foarte mari, la diferite instituții de credit din Norvegia. Din nefericire, mulți dintre păgubiți au rămas cu datorii de sute de mii de euro, sume pe care nu au posibilitatea să le achite. Au fost distribuite 220 de pliante informative.

F. Acțiuni de informare cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Totodată în luna martie 2023 I.T.M. D-ța a efectuat o acțiune prin care 204 de angajatori au fost informați privind respectarea principalelor reglementări prevăzute în H.G. 905/2017 privind înființarea registrului general de evidență a salariaților, precum:

- înregistrarea în REVISAL a elementelor contractelor individuale de muncă anterioare începerii activității;
- termenele și obligativitatea înregistrării suspendărilor și încetarea suspendării, încetării contractelor de muncă și a modificărilor intervenite în derularea acestora;
- obligația angajatorilor să elibereze la încetarea contractului individual de muncă, alături de adeverința de vechime și un extras din registru.

G. Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminată în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate trimestrial la nivelul I.T.M. D-ța nu au fost formulate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în cadrul partenerilor sociali.

H. Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedecarate și subdecarate, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În data de 29.03.2023 s-a efectuat o acțiune de informare a angajatorilor care au străini angajați sau care sunt interesați în a face acest demers.

În cadrul activității au fost dezbătute aspecte teoretice și practice privind:

- încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.G. 25/2014 modif.;
- reglementarea dreptului de ședere temporară în scop de angajare în muncă/detașare pentru cetățenii străini, conform OUG 194/2002 rep. și modif.;

Principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

La prezentare și dezbateri au participat un număr de 12 angajatori. Au fost distribuite 56 exemplare cu materiale informative.

În data de 18.10.2023 s-a efectuat o acțiune de informare a cetățenilor străini aflați la studii în cadrul Universității Valahia Târgoviște. Cu această ocazie au fost prelucrate prevederile art. 3, alin (2), lit. g și prevederile art. 18, alin. 1 din O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor în România precum și prevederile art. 13, alin. 1, lit. a, art. 56, alin. 10, lit. "a" și ale prevederilor art. 60, alin. 1 din O.U.G. 194/2002 privind regimul străinilor în România.

De asemenea au mai fost prelucrate condițiile de angajare a unui student străin aflat la studii în România, drepturile acestuia (salarizare, timp lucru și de odihnă, etc.) fiind informați totodată cu privire la instituțiile abilitate să verifice legislația în domeniu sau cele la care se pot adresa în eventualitatea unui litigiu de muncă.

Au fost distribuite 164 exemplare cu materiale informative.

Ambele acțiuni au fost efectuate în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Dâmbovița.

CAP. III REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELATII DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

În anul 2023, prin acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă s-au obținut următoarele rezultate:

- 1345 angajatori controlați;
- 202 angajatori sancționați;
- 293 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 3383300 lei valoare amenzi aplicate;
- 2410 masuri de intrare în legalitate.

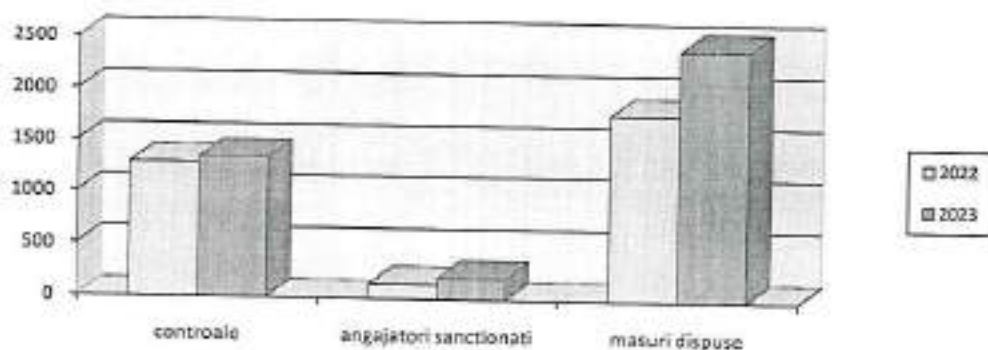


Fig. 1 Conține/angajatori sancționați/măsuri dispuse an 2022/an 2023

A. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare

Din totalul de 1345 agenți economici verificați în anul 2023, de către I.T.M. D-ța în domeniul raporturilor de muncă, s-au constatat 1337 deficiențe privind nerespectarea prevederilor legale privind relațiile de muncă reglementate de Legea 53/2003 republicată și modificată - Codul Muncii și s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 2.985.500 lei din care:

-2.795.000 lei pentru munca nedeclarată;

-190.500 lei pentru încălcarea altor prevederi legale: negarantarea în plată a salariului minim pe economie, deficiențe privind întocmirea evidenței timpului lucru, neplata corespunzătoare a timpului de lucru (ore suplimentare/ore de noapte), neacordarea repausului săptămânal, plata salariilor cu întârziere față de data negociată în contractele de muncă, etc.

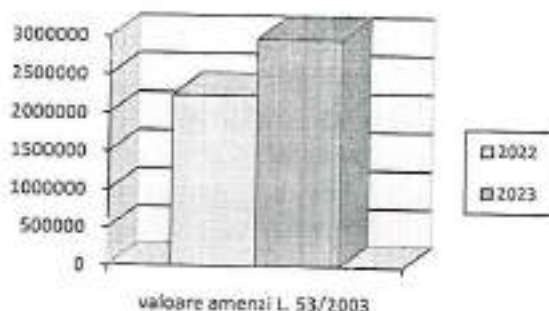


Fig. 2 Valoarea amenzilor aplicate în temeiul Legii 53/2003 rep. și modif. în cadrul acțiunilor de control 2022/2023

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul acțiunilor de control efectuate în anul 2023, s-a urmărit prioritar combaterea muncii nedeclarate. Au fost analizate problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze, durate, condiții de confidențialitate, neconcurența, drepturi și obligații ale părților, cumul de funcții, respectarea condițiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. Probleme mai complexe s-au constatat la încetarea raporturilor de munca ca urmare a procedurilor speciale pe care le ridică diferitele situații de încetare a contractelor de munca de drept sau la inițiativa părților. S-a acordat o atenție deosebită modului în care angajatorul realizează concedierea salariaților din motive care țin de persoana acestora, în special pentru indisciplina, necorespondere profesională și modului în care au fost respectate procedurile de verificare a motivelor pentru care s-au dispus astfel de

concedieri. De asemenea s-a urmărit maniera în care angajatorul concediază salariații prin restructurarea posturilor, dacă se acorda preavizul legal și dacă sunt achitate toate drepturile salariale convenite la încetarea activității.

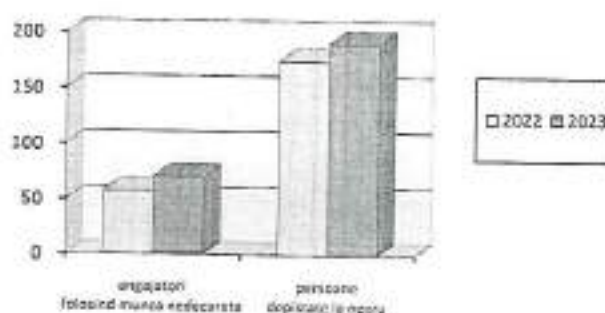
Un capitol important în acțiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic și săptămânal și a modului în care salariații beneficiază de concediile anuale de odihnă.

În anul 2023, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 71 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 2.795.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată;
- nr. pers. identificate prestând muncă nedeclarată: 191, din care:
- 146 contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme

legale;

- 7 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 17 persoane depistate la muncă în perioada în care au c.i.m. suspendat;
- 21 persoane depistate ca au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă cu fracțiuni de normă.



• Fig. 3 munca nedeclarată identificată în cadrul acțiunilor de control 2022/2023

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în comerț, construcții, alimentație publică.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

B. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În anul 2023 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017 modific. S-au constatat 366 încălcări ale prevederilor legale, au fost sancționați 25 de angajatori și s-au aplicat un număr de 36 sancțiuni contravenționale în valoare de 82.000 lei. Concomitent cu deficiențele constatate s-au dispus și măsuri de intrare în legalitate.

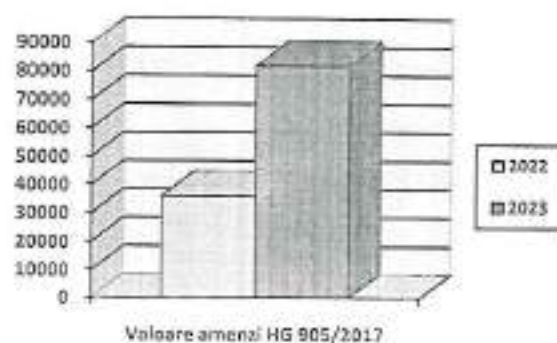


Fig. 4 Numărul de sancțiuni aplicate în baza H.G. 905/2017, 2022/2023

C. Verificarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

În anul 2023 au fost efectuate 20 controale pe acesta tematică identificându-se 7 neconformități în raport de prevederile Legii 52/2011 rep. și modif. pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost: stabilirea cuantumului remunerației brute orare, convenite zilierului, sub valoarea pe oră a salariului de bază minim brut pe țară, nerespectarea instrucțiunilor de completare a registrului de evidență a zilierilor, netransmiterea în termenul legal a Registrului de evidență a zilierilor la Inspectoratul Teritorial de Muncă, lipsa dovezilor privind plata indemnizației zilnice convenite zilierilor.

II. COMPARTIMENT MUNCA NEDECLARATA

În anul 2023, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată efectuate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 408 angajatori verificați;
- 487 măsuri dispuse;
- 46 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 2.115.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată;
- nr. pers. depistate la muncă fără contract individual: 148, din care:
 - 107 persoane depistate lucrând fără contract de muncă;
 - 5 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 16 persoane depistate la muncă în perioada în care au c.l.m. suspendat;
 - 20 persoane depistate că au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă cu fracțiune de normă;
- 90 contracte de muncă încheiate persoanelor lucrând fără forme legale.

individuale
depistate

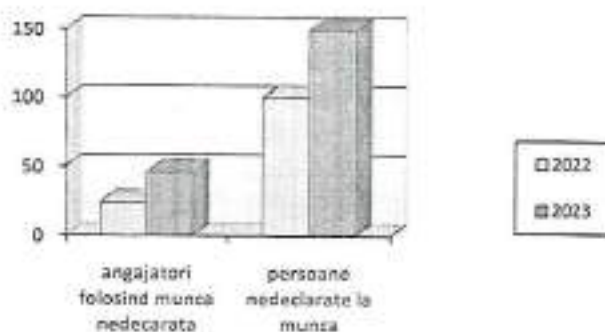


Fig. 1 munca nedeclarată identificată în cadrul acțiunilor de control 2022/ 2023

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în transport alternativ, comerț, construcții, alimentație publică.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

III. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA

III. A. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA

În cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă /contracte colective de muncă au fost înregistrați următorii indicatori statistici:

Categoriile angajatori	Sem I 2023		An 2023	
	Contracte colective	Acte adiționale	Contracte colective	Acte adiționale
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	23	Contracte colective	29
	Acte adiționale	6	Acte adiționale	18
- pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective	1	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	35	Contracte colective	63
	Acte adiționale	11	Acte adiționale	24
- alte categorii de unități	Contracte colective	1	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0	Acte adiționale	1
TOTAL	Contracte colective	60	Contracte colective	94
	Acte adiționale	17	Acte adiționale	43

Alți indicatori:

- nr. documente eliberate privind reprezentativitatea depuse de organizațiile sindicale: 19;
- emiterea dovezii de înregistrare a c.c.m./actului adițional la c.c.m.: 94/43;
- emitere dovada înregistrare acord colectiv de muncă/act adițional: 4/0;
- emiterea refuzului de înregistrare a c.c.m./acte adiționale (în condițiile art. 113, alin. 1 din Legea 367/2022 modif. privind dialogul social): 2/3;
- emiterea refuzului de înregistrare a acordurilor colective de muncă/acte adiționale (în condițiile art. 113, alin. 1 din L 367/2022 modif. privind dialogul social): 0/0;
- certificate eliberate: organizații sindicale 9/organizații patronale 6;
- nr. conflicte de muncă declanșate în conformitate cu prevederile art. 126 din Legea 367/2022 modif. pentru c.c.m./pentru acorduri colective de muncă: 4/1;
- nr. conflicte de muncă conciliate în cadrul I.T.M. D-ța, pentru c.c.m./pentru acorduri colective de muncă: 4/1.

III. B. MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

În cadrul compartimentului monitorizare relații de muncă s-au înregistrat următorii statistici:

- nr. poziții prestatori introduse (notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii depuse de beneficiari) - 797;
- nr. certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM - 312;
- nr. certificate cu informații din revisal - 4229;
- nr. carnet de muncă eliberate - 107;
- nr. PVCSC transmise la ANAF (RM+SSM) - 262;
- nr. fișiere(registre electronice ale salariaților) preluate la sediul ITM - 6252;
- nr. certificate/adeverințe de stagiu vizate conf.L.335/2013 - 1;
- nr. contracte de ucenicie înregistrate conf.L.279/2005 - 0.

IV. COMPARTIMENTUL RELAȚII CU PUBLICUL

În anul 2023, compartimentele control relații de muncă/control sănătate și securitate în muncă, relații cu publicul/juridic din cadrul I.T.M. D-ța a soluționat 447 petiții înregistrate în sensul Legii 233/2002 rep. și modif., prin care au fost solicitate informații privind punerea în aplicare a unor reglementari legale, sau au fost reclamate probleme legate în special de nerespectarea clauzelor contractului individual de muncă, neîncetarea contractelor de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată sau a sporurilor, nerespectarea prevederilor legale privind asigurarea sănătății și securității muncii, etc.

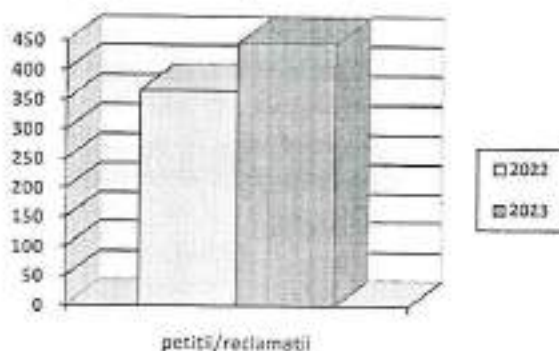


Fig.2. Număr scrisori, sesizări, reclamații, soluționare în domeniul relațiilor de muncă anul 2022 / anul 2023

Pe lângă petițiile primite și solicitările de eliberare de Extras din Revisal sau de Adeverințe de vechime, aproximativ 750 de persoane au venit la ghișeul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul, solicitând informații, iar alți 150 de dâmbovițeni au fost primiți în audiență de conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, pe parcursul anului 2023. Majoritatea cetățenilor au sesizat probleme privind acordarea drepturilor salariale, plata zilelor de concediu, încetări abuzive ale contractelor individuale de muncă, ori au solicitat ajutor pentru obținerea documentelor care le dovedesc vechimea în muncă.

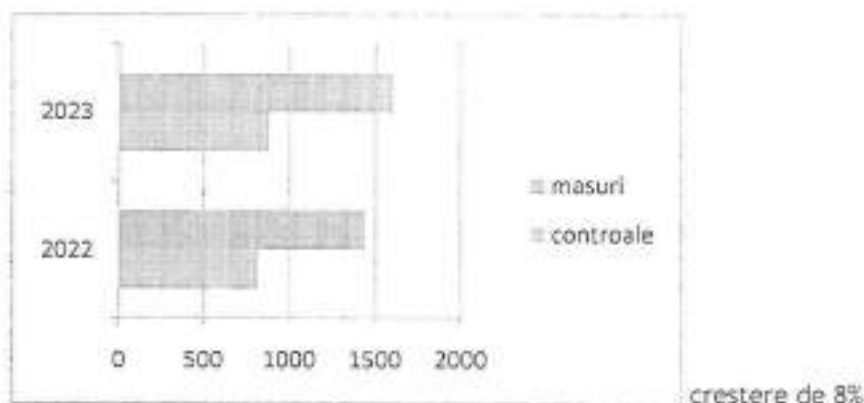
V. CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, SUPRAVEGHERE PIAȚĂ

I. Activitatea de îndrumare și control a Corpului de Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supraveghere Piață

I. a) Activitatea de îndrumare și control privind securitatea și sănătatea în muncă s-a concretizat în acțiuni de control preventiv și acțiuni de îndrumare a angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, dar și de acțiuni de control desfășurate în cadrul Campaniilor desfășurate la nivel național.

Controalele efectuate în anul 2023 au fost din cele programate conform Programului propriu de acțiuni al I.T.M.Dâmbovița, controale în urma sesizărilor primite și controale ocazionale de acțiuni comune cu instituțiile statului.

Astfel, în anul 2023, a fost efectuat un număr de 886 controale cu caracter tematic sau inopinate, în urma controalelor fiind dispuse 1607 măsuri de remediere a neconformităților constatate.



Controlul preventiv a vizat cu precădere următoarele activități din economia județului: silvicultură, confecții metalice, construcții, agricultură, extracție petrol, comercializare combustibili, comerț, extracția agregatelor minerale, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, transport și distribuție energie electrică, metalurgie confecții textile, societăți de protecție și pază, sănătate, învățământ, bănci și asigurări.

Comparativ cu anul 2022, situația controalelor pe anul 2023 prezintă o creștere de 8%, creștere ce poate fi explicată ca urmare a derulării (atât din Ordinul Prefectului cât și în cadrul unor Campanii Naționale inițiate de Inspekția Muncii), pe lângă vizitele de control programate, a doua mari acțiuni de control, desfășurate la angajatorii care depozitează, transportă, distribuie, utilizează, comercializează carburanți, lubrifianți și produse derivate ale acestora, inclusiv gaz petrolier lichefiat GPL și la angajatorii ce desfășoară servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare.

Tot în cadrul activității de îndrumare, putem aminti și de desfășurarea concursului "STIU SI APLIC", concurs desfășurat în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, la nivel local, iar la nivel național în colaborare cu Ministerul Educației și Învățământului. Concursul a avut ca scop educarea elevilor, în calitatea de viitori lucrători, în materie de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul Supravegherii Pieței, au fost derulate două acțiuni de informare a angajatorilor care produc și comercializează produse industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, una în trimestrul II și o alta în trimestrul IV, acțiuni în cadrul cărora, angajatorii au fost informați fie prin mijloacele de comunicare electronică fie direct, despre obligativitatea implementării de către producători, importatori și distribuitori a reglementărilor actelor normative în care au fost transpuse Directivele Europene, cu privire la introducerea pe piață a produselor.

I.b). Cercetare evenimente și accidente de muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În anul 2023, au fost comunicate Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița 204 evenimente produse pe teritoriul județului Dâmbovița, la angajatori ce au sediul social sau punctul de lucru în județ, sau care își desfășoară activitatea ocazional pe teritoriul județului.

Din acestea, 27 au fost cercetate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, și trimise ulterior spre avizare Inspecției Muncii.

Cele 27 de evenimente au fost încadrate astfel:

- ✓ 8 accidente mortale de muncă;
- ✓ 4 accidente colective fără deces;
- ✓ 7 accidente în afara muncii;
- ✓ 3 incidente periculoase;
- ✓ 5 incapacități temporare de muncă transformate în invaliditate

Restul evenimentelor au fost cercetate de o comisie numită de angajator, a fost întocmit un dosar de cercetare a evenimentului finalizat cu un proces verbal de cercetare prin care stabilește caracterul evenimentului și responsabilitatea acestuia.

Cercetarea a fost supusă avizării de către inspectorii de muncă ai I.T.M. Dâmbovița, care în urma analizei dosarelor, au acordat avizul sau au returnat dosarele în vederea completării și refacerii.

I. c.) Expertizarea persoanelor juridice/fizice în vederea autorizării

În cursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a eliberat, în urma verificării conformării cu prevederile legale, un număr de 25 de autorizații de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (Certificat Constatator) pentru agenții economici ce un sunt supuși autorizării de către Oficiul Național al Registrului Comerțului și 14 autorizații, avize și vize anuale pentru materiale explozive și muniții (5 avizări anuale pentru deținere și comercializare muniții pe Ordinul 1884/2018, 4 autorizații pe Legea 126/1995 modificată și completată pentru producere, transport și utilizare exploziv și 5 avizări anuale pentru utilizare și depozitare explozivi și articole pirotehnice) și două autorizări de funcționare a serviciilor externe de prevenire și protecție.

I. d) Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale în mediu de lucru și avizări condiții deosebite.

În cursul anului 2023, I.T.M. Dâmbovița nu a fost solicitat să participe la efectuarea determinărilor de noxe.

I. e) Rezolvarea petitiilor, sesizărilor și reclamațiilor privind aspectele de securitate și sănătate în muncă

Pe parcursul anului 2023, în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au soluționat un număr de 53 de sesizări și petiții, prin efectuarea unor vizite de control în scopul verificării celor sesizate, dispunându-se intrarea în legalitate acolo unde a fost cazul.

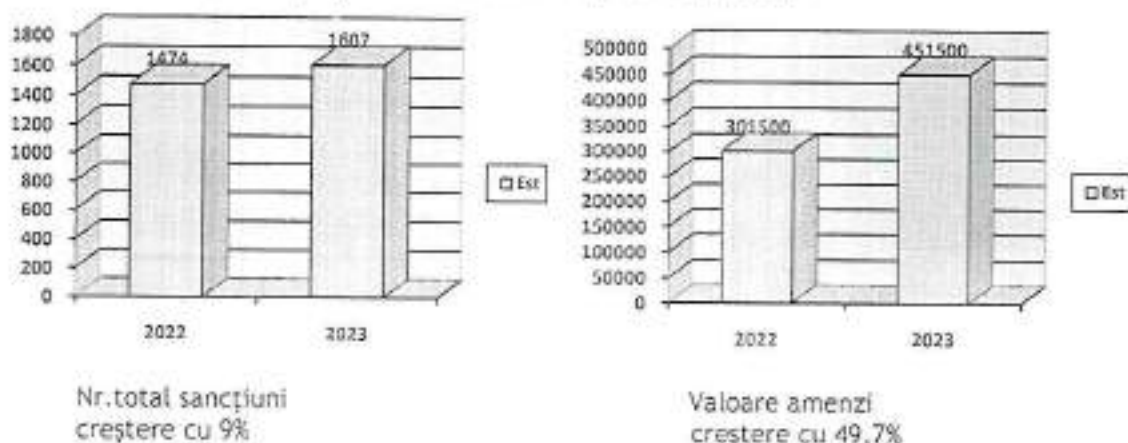
I. f) În anul 2023, nu s-au înregistrat evenimente tehnice sau avarii tehnice la agenții economici din județul Dâmbovița.

I. g) Sancțiuni contravenționale aplicate

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și cercetare accidente la persoanele juridice/fizice au fost aplicate 1607 de sancțiuni contravenționale:

- 98 de amenzi în valoare de 451500 de lei
- 1509 de avertismente (verbale sau scrise).

Comparativ cu anul 2022, situația pentru anul 2023 se prezintă astfel:



II. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița pentru anul 2023

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă cu tema "Securitate și Sănătate în Muncă în Era Digitală", sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;

În fiecare an, în cadrul Inspecției Muncii precum și la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, se desfășoară acțiuni ce marchează Săptămâna Europeană a Securității și Sănătății în Muncă, acțiune desfășurată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. În anul 2023, tema aleasă a fost „Securitate și Sănătate în Muncă în era digitală”. Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a organizat la simpozionul ocazionat de acest eveniment în perioada 04-06.10.2023. Simpozionul a presupus organizarea unui webinar în cadrul căruia au fost prezentate lucrări pe tema digitalizării de către inspectori de muncă din cadrul a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă din Dâmbovița, București, Ilfov, Ialomița Giurgiu, Teleorman, Calarași, Prahova, Brăila și Constanța. Pe această temă au avut loc dezbateri la care au participat și reprezentanți ai Inspecției Muncii. Lucrările au putut fi urmărite online de către angajatori, reprezentanți ai acestora, servicii externe de prevenire și protecție, numărul celor înscriși pe platformă la ora desfășurării lucrărilor fiind de 106 persoane.

Inspectoratul teritorial de Muncă Dâmbovița a elaborat și prezentat cu această ocazie, o lucrare intitulată "Securitatea și sănătatea în muncă - ERA DIGITALIZĂRII-" la ARCTIC S.A., lucrare elaborată de domnul Stoica Ionuț, inspector de muncă.

2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43;

Domeniul construcțiilor rămâne un sector cu un risc considerabil de accidentare. Având în vedere acest lucru, și aploarea pe care a luat-o desfășurarea de activități în acest domeniu, și în anul 2023, Inspecția Muncii prin Programul cadru de acțiuni transpus în Programul Propriu de acțiuni al ITM Dâmbovița, a inițiat derularea unor acțiuni de control cu scopul conștientizării angajatorilor dar și angajaților asupra riscurilor la care sunt expuși la locul de muncă și implicit a respectării reglementărilor legislației specifice.

Cele mai frecvente cauze ale producerii evenimentelor sunt lipsa unei instruirii corespunzătoare a lucrătorilor, neacordarea echipamentului individual de protecție, nerespectarea instrucțiunilor proprii. Acțiunile au urmărit cu prioritate purtarea și acordarea echipamentului individual de protecție, lucrul la înălțime, sprijinirile de maluri și respectarea instrucțiunilor proprii.

Acțiunea de control a folosit chestionare cu scopul atingerii unui număr cât mai mare de cerințe de referitoare la prevederile legate de securitatea și sănătatea în muncă din legislația în vigoare.

În cadrul acestei acțiuni s-au realizat un număr de 75 controale la angajatorii ce efectuează lucrări în domeniul construcțiilor, controale finalizate cu dispunerea unor măsuri de intrare în legalitate și sancțiuni astfel: 130 avertismente și 16 amenzi contravenționale în valoare de 65.100 lei. În urma acțiunilor de control se constată că deși există neconformități, o mare parte din angajatorii care desfășoară activități în construcții, sunt tot mai conștienți de riscurile la care sunt expuși lucrătorii și de importanța respectării cerințelor legale.

3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49;

Campania Națională de control la angajatorii care desfășoară activități de transport marfuri sau persoane, s-a desfășurat ca urmare a creșterii substanțiale a numărului accidentelor produse pe drumurile publice, accidente soldate fie cu deces fie cu vatămarea corporală.

I.T.M. Dâmbovița a desfășurat în perioada 01.03.2023 -30.10.2023, controale la angajatorii/transportatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier intern de marfă cu masa peste 3,5 tone și transport de călători, conform cod CAEN 493, 494, în baza check-list transmis în metodologia de desfășurare a acțiunii.

S-au efectuat 38 de controale în care au fost reținute neconformități și pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise.

De asemenea au fost sancționați 37 de angajatori cu 74 avertismente și 4 amenzi contravenționale în cuantum total de 17.000 lei.

4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto;

Campania s-a desfășurat în cursul trimestrelor II și III 2023, și a avut ca scop constientizarea angajatorilor ce desfășoară astfel de activități, asupra importanței identificării riscurilor specifice și eliminarea pe cât posibil a acestora, în paralel cu respectarea prevederilor legislației aplicabile domeniului de activitate.

Obiectivele campaniei au fost:

-Detinerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „IN SITU”, pentru instalațiile care funcționează în mediul potențial exploziv;

-Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosferele explozive a echipamentelor de protecție adecvate;

-Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locul de muncă;

-Detinerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor

Astfel, au fost controlate un număr de 12 societăți, constatându-se un număr de 21 deficiențe sancționate astfel: 19 avertismente și două amenzi în valoarea de 10500 lei.

Principalele deficiențe constatate în timpul controalelor au fost: lipsa certificatului de examinare „IN SITU” sau a reexaminărilor acestuia, lipsa semnalației de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, neprelucrarea fișelor cu date de securitate a substanțelor chimice periculoase utilizate, nepurtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători.

Pentru toate deficiențele constatate s-au dispus măsuri cu termene de intrare în legalitate.

Această campanie a fost continuată de acțiuni de control în colaborare cu alte instituții ale statului, din Ordinul Prefectului Dâmbovița nr.263/01.09.2023, prin care s-a dispus efectuarea unor vizite de control în perioada 01.09.2023-30.10.2023, la instituțiile publice și operatorii economici care depozitează, transportă, distribuie, utilizează, comercializează carburanți, lubrifianți și produse derivate ale acestora, inclusiv gaz petrolier lichefiat GPL și care funcționează pe raza județului Dâmbovița.

Astfel, inspectorii de muncă au verificat în aceasta perioadă un număr de 161 locații dintre care 159 de societăți comerciale, întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și 2 institutii publice, ce comercializează combustibili în recipiente speciali- butelii) care au sediul în județul Dâmbovița, dar și societăți care au sediul în alte județe dar care desfășoară activitățile mai sus menționate pe teritoriu județului Dâmbovița.

Obiectivele controalelor au fost următoarele:

- Organizarea activității de prevenire și protecție;
- Evaluarea riscurilor identificate în cadrul activității desfășurate și stabilirea prin planul de prevenire și protecție a măsurilor tehnice, organizatorice, sanitare sau de altă natură, menite să elimine riscurile sau să le reducă la minimum pe cele reziduale;
- Întocmirea instrucțiunilor proprii SSM menite a completa prevederilor legale;
- Întocmirea instrucțiunilor de lucru pentru echipamentele de muncă folosite;
- Stabilirea, prin lista internă și în funcție de riscurile identificate prin evaluarea de risc, a echipamentului individual de protecție;
- Instruirea lucrătorilor, generală, la locul de muncă, periodică și suplimentară, dacă este cazul.

Instruirea trebuie să urmărească un program anual de instruire testare în care este stabilită periodicitatea instruirii și tematicile ce cuprind materialele ce trebuie prelucrate.

De asemenea, fiind un mediu în care lucrătorii sunt expuși la substanțe chimice periculoase, instruirea lor trebuie să țină seamă de informațiile (fraze de risc și pericol) furnizate de fișele cu date de securitate (FDS) referitoare a compoziția, proprietățile fizice și chimice ale substanțelor chimice (în speță uleiuri, motorină, benzină) și efectele lor asupra sănătății lucrătorilor;

- Angajarea lucrătorilor numai în urma unui examen medical care să stabilească dacă aceștia sunt apti pentru activitatea pe care o vor desfășura și supravegherea periodică a stării de sănătate a lucrătorilor, la termenele legale, în ambele situații prin medicul de medicina muncii și în baza unei fișe de aptitudine eliberată de acesta.

Ținând seama de faptul ca angajatorii controlați desfășoară activitatea într-un mediu cu potențial exploziv pentru asigurarea desfășurării acestor activități fără pericol, atât pentru lucrători cât și pentru populație, inspectorii de muncă, în verificările lor, au ținut seama și de prevederile altor acte normative ce reglementează acest domeniu.

Unul din aceste acte este HG 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive.

S-a urmărit astfel dacă angajatorul:

- a luat măsuri legate de prevenirea formării atmosferelor explozive sau acolo unde natura activității nu o permite, evitarea aprinderii atmosferelor explozive și limitarea efectelor dăunătoare ale unei explozii în vederea asigurării sănătății și securității lucrătorilor;
 - este în posesia instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
 - acolo unde se pot forma atmosfere explozive în concentrații atât de mari încât să pună în pericol sănătatea și securitatea lucrătorilor sau a celorlalți, mediul de lucru să fie de așa natură încât procesul muncii să se poată desfășura în condiții de siguranță;
 - să se asigure supravegherea corespunzătoare în timpul prezentei lucrătorilor la locurile de muncă unde se pot forma atmosfere explozive în concentrații atât de mari încât să pună în pericol sănătatea și securitatea lucrătorilor, conform evaluării riscurilor cu ajutorul mijloacelor tehnice adecvate;
 - să elaboreze și să actualizeze un document privind protecția împotriva exploziilor;
 - să utilizeze un sistem de permise de lucru pentru activitățile ce pot interacționa cu atmosferele explozive, fiind probabilă producerea exploziilor (permisele de lucru cu foc);
- De asemenea s-a urmărit dacă este asigurată protecția împotriva electrocutării (verificarea existenței legăturii la instalația de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice folosite pentru executarea diferitelor operații - existența buletinelor de măsurători PRAM) ținând cont atât de prevederile Legii 319/2006 a securității și

sănătății în muncă dar și a HG 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă. Un alt aspect urmărit corelează prevederile Legii 319/2006 cu cele ale prescripțiilor tehnice ISCIR și normativelor de proiectare, referitor la instalațiile monobloc de tip SKID folosite pentru alimentarea cu gaz petrolier lichefiat(GPL) și anume:

- dacă utilizatorul deține autorizația de funcționare ISCIR în cazul instalației monobloc tip SKID;
- se asigură verificarea ISCIR anuală a supapei de siguranța a instalației monobloc tip SKID;
- aparatura de măsură și control din dotarea instalației monobloc tip SKID (manometre, termometre, indicatoare de nivel) este verificată metrologic;
- operatorii-distribuitori ai instalației monobloc tip SKID sunt autorizați ISCIR;
- buteliile fără gardă de protecție, manipulate manual, prezintă capacul de protecție montat prin înfiletare;
- stocarea recipientelor butelii, în vederea desfacerii, se realizează numai în rastele metalice acoperite, închise lateral, fixate împotriva răsturnării;
- se respectă interdicția de depozitare de materiale combustibile sau incombustibile pe o distanță de 3 m în jurul depozitelor de recipiente butelii;

Cele mai frecvente abateri întâlnite și reținute în anexele proceselor verbale de control, au fost :

- lipsa semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locul de munca corespunzătoare riscurilor din activitate
- lipsa documentului eliberat de INSEMEX Petroșani în urma verificării documentației tehnice și a examinării "in situ" pentru instalațiile ce funcționează în mediu potențial exploziv, sau dovada înregistrării cererii la secretariatul INSEMEX Petroșani, pentru obținerea acestuia;
- nepurtarea echipamentului individual de protecție acordat conform riscurilor specifice activității desfășurate/purtarea incompleta a echipamentului individual de protecție acordat;
- instruirea periodică a lucrătorilor fie:
 - este făcută în afara programului de lucru;
 - era neadecvată(nu sunt prezentate riscurile specifice locului de muncă/activității desfășurate)
 - este insuficientă(nu sunt prelucrate informații din fișele cu date de securitate ale substanțelor chimice periculoase- FDS)
- lucrătorii ce prestează activități specifice de operator GPL, nu sunt autorizați (ISCIR) pentru a desfășura această activitate;
- nu se asigură o semnalizare suficientă de securitate și sănătate(nu sunt semnalizate zonele de pericol, nu sunt marcate căile de circulație);
- rastelele pentru depozitarea buteliilor nu sunt asigurate împotriva răsturnării, sau nu sunt prevăzute cu sistem de împănțare;
- nu este verificată în termen rezistența la dispersie, certificată prin existența unui buletin de verificare PRAM;
- nu este asigurată, la termenele prevăzute de legislația specifică, supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor;
- angajatorii nu au întocmit instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă.

Pentru toate măsurile dispuse, s-au stabilit termene clare de realizare și de transmitere a răspunsului către I.T.M.Dâmbovița, prin care se comunică modul de realizare a acestora. Angajatorii au fost sancționați astfel: 276 sancțiuni din care 19 amenzi în cuantum de 90000 lei și 254 avertismente.

5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană;

Campania a avut ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative, sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Acțiunea s-a derulat în trimestrele I-IV din anul 2023.

Acțiunile de îndrumare și control s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor, inclusiv site-urilor de vânzări on-line.

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023 din punct de vedere al supravegherii pieței au fost efectuate 72 controale, 69 societăți controlate : Real Sud SRL, Leroy Merlin Romania SRL, Kaufland Romania SCS- Magazin 2000, Regata SRL, Pest Canvas SRL, Auto Dragus SRL, Valnic Com SRL, Rokadin SRL, Jiang Guan Trading SRL, Contact Top Service SRL, Brg Geoflor SRL, Gold Market Invest SRL, Taco System SRL, Lili Suya Com SRL, Ellux Targoviste , Bricostore Romania SRL, Elicom SRL, Cicavien SRL, Cribotehnica Tirgoviste SRL, Beni Echipament Protect SRL, Materic Auto SRL SRL, Qiu Jie Xiang Market SRL, Andy Star Impex SRL, Benitex Impex SRL, Petri Con SRL, Il Radu Valentin, Osiris SRL, Hualong 2014 SRL, Il Lita Ion, Ex Gala Co SRL, Alex Romania SRL, Dedeman SRL, Heng Da SRL, Elviaida SRL, Kablutronik SRL, Relee Group Com SRL, Il Lazaroiu Ileana , Flanco Retail SA, Hibrid SRL, Melandy Impex SRL, Alina Fashion Market SRL, Double Eleven King SRL, Carpatik Impex SRL, Il Ion Ciprian Mihail, Sindy Boutique Modern SRL, Pompe Agro SRL, Auto Dragus SRL, Hamima SRL, Sordo Com SRL, Il Doncila Iurie, Mont Garden SRL, Melcrist Com SRL, Salopete Sara Protect SRL, Ema Echipament Protectie SRL, Record - Impex SRL, Popdan Com SRL, PFA Crângașu G Nicolae, IF Musteață M Marinela, Il Hera C Monica, Il Flocos Oleg, Borataș Group SRL, Gemenei SRL, PFA Dumitru I Florin Cristian, Il Petre I. Geta, Il Sorescu Stelian, Sport Extram SRL, Mifan Total Electric SRL, Textile Văcărești SRL, Taco System SRL, Nidoil Com SRL,

Au fost verificate 230 produse, trei dintre acestea fiind neconforme. Pentru produsele neconforme au fost aplicate sancțiuni contravenționale (două avertismente scrise și o amendă contravențională în valoare de 2500 lei) și au fost dispuse măsuri de remediere a neconformităților.

produs neconform. Pentru produsul depistat neconform a fost dispusă o măsură de remediere a situației.

6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;

În județul Dâmbovița nu funcționează nicio societate autorizată să comercializeze articole pirotehnice.

Au fost depuse trei cereri de autorizare pentru comercializarea de articole pirotehnice la finalul anului 2023. În urma controalelor întreprinse la cele trei societăți comerciale solicitante nu au fost emise autorizații de comercializare, în două dintre cazuri constatându-se că un sunt îndeplinite condițiile impuse în secțiunea a 6-a, art. 66 din H.G. nr. 536 din 30 mai 2002 actualizată pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, manuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor iar în al treilea caz, dosarul avizat favorabil de I.T.M. Dâmbovița fiind respins de către poliție.

Ca atare, nu a fost întreprins niciun control propriu-zis la societăți autorizate să comercializeze articole pirotehnice.

7. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56);

La nivelul I.T.M. Dambovita, pentru implementarea actiunii de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare cod CAEN 55 și restaurante și alte

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DĂMBOVIȚA

activități de servicii de alimentație Cod CAEN 56, s-a constituit, conform deciziei nr. 48/25.01.2023, Grupul de lucru local responsabil, format din inspectorii de munca Scarlat Ioana și Stoica George. Acțiunea s-a derulat în trimestrele I - II din anul 2023, și a avut ca obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați, cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3 ani;
- Identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- Verificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu etc.) cum ar fi hote, aragaze, butelii.

În primul trimestru (Ianuarie-Martie) au fost verificați 11 angajatori și s-au constatat 26 de deficiențe în activitatea de SSM. Printre cele mai frecvente neconformități precizăm: lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, realizarea instruirii periodice a angajaților în afara programului de lucru, lipsa numirii prin decizie a lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

În cursul trimestrului II 2023 au fost controlate un număr de 12 societăți, s-au constatat un număr de 26 deficiențe, au fost dispuse 26 de măsuri, s-au aplicat 26 de sancțiuni contravenționale (26 avertismente). Printre cele mai frecvente neconformități precizăm: lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, realizarea instruirii periodice a angajaților în afara programului de lucru, lipsa numirii prin decizie a lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

8. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească;

Acțiunea propusă pentru anul 2023 a urmărit continuarea demersurilor întreprinse de Inspekția Muncii în anii anteriori, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020, 2021 și 2022. În acest sens aducem în prim plan următoarele evenimente:

Incendiul din 14.11.2020 de la Spitalul de Urgență din Piatra Neamț;

Incendiul din 29.01.2021 de la Institutul Național de Boli Infecțioase „Prof. Dr. Matei Bals”;

Incendiul din 01.10.2021 de la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța - Secția Terapie Intensivă;

Incendiul din 11.11.2021 de la Spitalul de Urgență Ploiești - Secția Boli Infecțioase.

Ca și obiective ale campaniei s-au stabilit următoarele:

-Identificarea angajatorilor care nu respecta prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale menționate;

-Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile referitoare la sănătatea umană.

În cursul campaniei de control au fost verificate 4 unități, s-au constatat un număr de 24 deficiențe, au fost dispuse 24 măsuri, s-au aplicat 24 de sancțiuni contravenționale -.

Principalele deficiențe constatate în timpul controalelor au fost: lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, lipsa evaluării riscurilor pentru grupuri sensibile, lipsa reevaluării riscurilor pentru anumite posturi, lipsa organizării unui serviciului intern de prevenire și protecție având în vedere numărul de lucrători.

9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;

Acțiunea privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere a fost inițiată pe parcursul trim. I, când activitatea de exploatare se desfășoară în condiții speciale (tăieri de rărituri, tăieri de igienă, tăieri cu restricții pentru protejarea semințișului, exploatarea doborâturilor de vânt) și continuată în trim. IV, când activitatea se desfășoară pe timp de iarnă, perioade în care activitatea de exploatare se desfășoară la cote maxime.

ITM Dâmbovița a nominalizat inspectorii de muncă care formează grupul local de lucru și a comunicat datele de contact ale acestora către Inspectoria Muncii.

În prima etapa a acțiunii de control desfășurată în trimestrul I - 2023 au fost realizate un număr de 17 controale la societăți care au totalizat 261 lucrători, s-au sancționat 17 societăți ca urmare a constatării a 33 neconformități, s-au dispus 31 măsuri de remediere și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în cuantum de 4500 lei.

În cea de-a doua etapă a acțiunii de control desfășurată în trimestrul IV - 2023 au fost realizate un număr de 9 controale la societăți care au totalizat 252 lucrători, s-au sancționat 7 societăți ca urmare a constatării a 13 neconformități, s-au dispus 13 măsuri de remediere.

10. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;

Grupul țintă al acestei acțiuni este format din angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special modul în care se respectă tuturor prevederilor din legislația specifică întreprinderile mici și mijlocii.

În cadrul vizitelor de control, obiectivele urmărite au fost:

-deținerea de Fișele cu Date de Securitate (FDS) actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă, instruirea lucrătorilor cu informațiile consemnate în aceste fișe precum și punerea lor la dispoziția lucrătorilor;

-se asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;

-sunt puse în aplicare prevederile legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

În cadrul acțiunii au fost controlate un număr de 5 societăți, s-au constatat un număr de 8 deficiențe, au fost dispuse 8 măsuri, s-au aplicat 8 avertismente.

Printre cele mai frecvente neconformități precizăm: lipsa semnalezăriei cai de circulație și acces, lipsa întocmirii unui inventar general al substanțelor chimice și transmiterea listei cu aceste substanțe la ITM Dâmbovița, lipsa semnalezăriei de securitate și sănătate la locul de muncă.

11. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspectoria Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Scolare Județene;

Și în anul 2023, s-a desfășurat atât la nivel județean cât și la nivel național, concursul național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Concursul s-a desfășurat în baza unui protocol încheiat cu Inspectoratul Școlar Județean, iar la nivel național cu Ministerul Educației, fiind introdus în

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

calendarul de concursuri școlare al anului 2023. Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii având ca obiective: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, s-a constituit Grupul local de lucru, prin emiterea deciziei prin care se stabilesc inspectorii responsabili pentru organizarea concursului și pentru realizarea și transmiterea rapoartelor conform metodologiei de lucru.

S-a încheiat un protocol de parteneriat privind colaborarea în cadrul proiectului „Concurs național ȘTIU și APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”, între Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița și Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița.

Unitățile participante au fost din învățământul liceal teoretic, tehnic, tehnic profesional, vocațional și anume: Colegiul Economic „Ion Ghica”, Liceul Teoretic „Petru Cercel”, Liceul „Voievodul Mircea”, Colegiul Național „Constantin Cantacuzino”, Liceul de Arte „Bălașa Doamna”, Liceul Tehnologic „Udrea Băleanu” Băleni, Liceul Tehnologic Pucioasa, Liceul Tehnologic „Goga Ionescu” Titu, Liceul Tehnologic „Nicolae Ciorănescu” Târgoviște, cu un număr de 40 de elevi.

În data de 25.03.2023 a avut loc, la Colegiul Economic „Ion Ghica”, faza județeană a concursului Național „ȘTIU și APLIC”. Concursul s-a desfășurat pe cinci cicluri de învățământ: profesional, tehnic ciclul inferior, tehnic ciclul superior, teoretic ciclul inferior și teoretic ciclul superior.

S-au acordat pentru fiecare ciclu câte un premiu I, un premiu II și un premiu III, dar și diplome de participare pentru profesorii implicați în concurs.

Faza națională a concursului la Iași în perioada 12.05.2023-14.05.2023, fază la care au participat ca și corectori, inspectorii ai I.T.M.Dâmbovița și unde elevii calificați la faza națională au obținut următoarele rezultate; locul I, categoria teoretic superior elevi ai Liceului Teoretic „Petru Cercel”, mențiune III categoria tehnologic inferior, elevi ai Liceului Tehnologic „Goga Ionescu” din Titu și premiul special și categoria Învățământ profesional, elevi ai Colegiului Economic „Ion Ghica”.

12. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (9-49 lucrători) și mijlocii (20 - 249 lucrători):

Acțiunea a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici (9-49 lucrători) și întreprinderile mijlocii (50-249), astfel încât să fie:

- realizate și implementate evaluarea riscurilor, de către angajator, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală;
- implementate măsurile pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Așadar, în cadrul derulării acțiunii a fost folosit ca instrument de lucru un Chestionar pentru angajatori cât și pentru inspectorii de muncă.

La nivelul județului Dâmbovița, în cursul anului 2023 au fost verificate 12 întreprinderi mijlocii și 16 întreprinderi mijlocii.

În urma controalelor au fost sancționate 17 societăți, au fost dispuse 19 de măsuri de remediere a neconformităților constatate și aplicate 19 de sancțiuni contravenționale cu avertisment.

Ca și exemple de neconformități constatate în timpul controlului, putem enumera:

-neasigurarea informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze;

-neasigurarea supravegherii periodice a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii.

13. Campanie pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități de asistentă medicală și îngrijire cu cazare:

Această campanie s-a desfășurat în semestrul II al anului 2023, și a fost realizată în două etape.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Prima etapă s-a desfășurat în intervalul 10.07.2023-25.07.2023, sub coordonarea Instituției Prefectului, în baza Ordinului nr.224/10.07.2023 și a implicat și alte instituții cu atribuții de control.

Ațiunea a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, și s-a concretizat în verificarea sub aceste aspecte, a unui număr de 49 de centre rezidențiale aparținând unui număr de 20 angajatori.

Au fost reținute 32 de neconformități sancționate astfel: 27 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 18000 lei.

Principalele neconformități constatate, pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate la termene precise, au fost:

- ✓ instruirea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în afara programului de lucru;
- ✓ neasigurarea protecției împotriva electrocutării prin atingere directă;
- ✓ neasigurarea semnalizării de securitate corespunzătoare riscurilor locului de muncă;

A doua etapă, s-a desfășurat sub coordonarea Inspecției Muncii, în intervalul 27.10.2023-15.12.2023, având ca obiective următoarele:

- ✓ Identificarea angajatorilor care nu respecta prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale menționate;
- ✓ Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru eliminarea acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul campaniei de control au fost verificate 35 de unitati, astfel:

- Centre pentru persoane varstnice -12
- Centre pentru persoane cu dizabilitati -12
- Alt tip de centre -11

Au fost dispuse 11 măsuri, s-au aplicat 11 sancțiuni contravenționale (1 amenda în cuantum de 5000 lei și 10 avertismente).

Boli profesionale:

În cursul anului 2023, nu s-au raportat și înregistrat, la I.T.M. Dâmbovița, boli profesionale.

Cu consideratie,

Inspector
Marius Ștefan

