



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

MINUTA
ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA
din data de 28.11.2023, ora 12:00

Încheiată azi 28.11.2023, în cadrul activității COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DÂMBOVIȚA,

- **Tipul activității:** ședință, aferentă lunii noiembrie;
- **Organizator:** Instituția Prefectului;
- **Locul desfășurării activității:** Instituția Prefectului, Județul Dâmbovița, sala "Mihai Viteazul";
- **Participanți:**
Președinte: – pPrefect al Județului Dâmbovița - Subprefect Corneliu Sălișteanu

Membri, invitați, secretariat:

Membri prezenți/reprezențați	Instituția publică/organizația sindicală/ patronală
Sălișteanu Ioan - Corneliu	Instituția Prefectului - Județul Dâmbovița - Subprefect
'Pîrvu Ionuț Denis	Inspectoratul de Poliție Județean
'Anghel Constanța	Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
'Gheorghe Pătrașcu Vasile	Directia pentru Agricultură a Județului Dâmbovița
'Mihai Toni Ciprian	Casa Județeană de Pensii
Ciocan Vasile	Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița
Lixandru Marius	Inspectoratul Teritorial de Muncă
Tudose Adriana-Magdalena	Inspectoratul Școlar Județean
Dragodănescu Nicolae	CNS – Cartel "ALFA"
Oproiu Ion	CSN – MERIDIAN
Radu Gheorghe	CNSLR -FRATIA
Popescu Marius	Confederația Sindicatelor Democratice din România
Barbu Gheorghe	Blocul Național Sindical
Pușcaru Cristian Valeriu Bogdan	Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii
Invitați	
Stroică Ștefania	Camera de Comert, Industrie și Agricultură
Agnes Dincă	Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Dâmbovița - Director
Săvescu Mircea	Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – Vicepreședinte
Dan Marian	UPET SA Târgoviște - Director General
Drugău Liliana	Patronatul Medicilor de Familie Dâmbovița
Gheorghe Popa	Consiliul Județean al Persoanelor Vârștnice Dâmbovița – Președinte
Secretariat:	
Păunescu Gabriela	Instituția Prefectului - Județul Dâmbovița

- **Inițiatori:** Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița; CSN – MERIDIAN, Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS – Cartel "ALFA", CNIPMMR

➤ **Ordinea de zi, desfășurare și dezbateri în cadrul ședinței:**

Pe ordinea de zi a ședinței au fost cuprinse următoarele aspecte:

1. **Informare privind aplicarea normelor legale în domeniul reprezentativității organizațiilor sindicale și în procesele de negociere colectivă a Contractelor Colective de Muncă - aferente aspectelor sesizate de Sindicatul "Valahia" Târgoviște.**
2. **Informare referitoare la sesizarea CSN MERIDIAN – Filiala Dâmbovița, privind existența unor deficiențe în eliberarea de către UPET S.A. Târgoviște a adeverințelor care atestă istoricul profesional al angajaților, necesare acordării drepturilor de pensie.**
3. **Informare referitoare la comunicatul Patronatului Medicilor de Familie Dâmbovița privind nerespectarea prevederilor contractelor de furnizare a serviciilor medicale efectuate de medicii de familie, cu efecte asupra accesului pacienților la îngrijiri primare de calitate.**
4. **Diverse:** - Informare privind solicitările salariaților din Institutul Național de Statistică și Direcțiile Județene de Statistică (*susținută de către Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS Cartel ALFA*); Informare privind Pachetul de programe pentru susținerea IMM-urilor în anul 2024 (*propunere formulată de CNIPMMR și transmisă spre informare Guvernului României*).

Ședința din data de 28.11.2023 a fost organizată de Instituția Prefectului - Județul Dâmbovița.

În deschiderea ședinței, dl. Subprefect Corneliu Sălișteanu a propus aprobarea introducerii pe ordinea de zi a ședinței, la pct. 4 –Diverse, a următoarelor teme: - Informare privind solicitările salariaților din Institutul Național de Statistică și Direcțiile Județene de Statistică (*susținută de către Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS Cartel ALFA*); Informare privind Pachetul de programe pentru susținerea IMM-urilor în anul 2024 (*propunere formulată de CNIPMMR și transmisă spre informare Guvernului României*).

De asemenea, dl Corneliu Sălișteanu a supus aprobării, în plenul comisiei, atât participarea invitaților: 12 persoane din grupul de inițiativă propus de CSN MERIDIAN – Filiala Dâmbovița, reprezentanții SC UPET S.A. Târgoviște și a președintelui CJPVD - pentru pct. 2 din ordinea de zi; reprezentantul Patronatului Medicilor de Familie Dâmbovița și directorul operațional al Casei Județene de Asigurări de Sănătate Dâmbovița – pentru pct. 3 din ordinea de zi; vicepreședintele Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS Cartel Alfa – pentru pct. 4 din ordinea de zi, cât și a minutei ședinței din data de 23.10.2023 (*documentul fiind transmis spre consultare membrilor comisiei, pe e-mail, anterior întrunirii în ședința din data de 28.11.2023*).

Pentru fluidizarea dezbaterilor, având în vedere numărul mare de invitați în cadrul ședinței, dl Corneliu Sălișteanu a propus membrilor comisiei abordarea tematicii aferente punctului 2, înaintea punctului 1 de pe ordinea de zi.

Propunerile au fost aprobate cu unanimitate de voturi de către membrii Comisiei de Dialog prezenti.

În cadrul ședinței, la punctul 2 au fost dezbătute aspecte aferente tematicii din ordinea de zi a ședinței, cu referire la situația de fapt sesizată. Angajatorul SC UPET SA Târgoviște a răspuns invitației de participare la ședință, adresată de Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița.

Dl. Oproiu Ion, reprezentatul CSN Meridian –Filiala Dâmbovița, susținut de reprezentanții grupului de inițiativă invitați în cadrul ședinței, au menționat următoarele aspecte principale: -existența unui **număr mare de cereri** (peste 600 de cereri cu număr de înregistrare) **pentru eliberarea de adeverințe necesare acordării drepturilor de pensie, depuse la SC UPET SA Târgoviște** de foști angajați, acum pensionari, **care nu au primit răspuns**. În principal cererile

menționate se referă **eliberarea de adeverințe pentru următoarele forme de venituri: acord global, acord individual, spor de noapte, spor de toxicitate, alte sporuri.**

-**existența unor sesizări contradictorii** din partea unor membri/foști membri ai CSN Meridian care menționează că **nu le-au fost eliberate adeverințe deoarece: arhivele nu se mai găsesc/ arhivele au fost distruse/ este necesară plata unor sume de bani pentru eliberarea adeverințelor.**

-existența unor probleme privind adeverințele referitoare la grupele de muncă, respectiv asimilarea grupelor de muncă cu stagiile de cotizare în conformitate cu *Legea 351/12.12.2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.*

- existența unor **probleme privind adeverințele referitoare la sporurile** pentru munca prestată în timpul nopții și a altor drepturi de natură salarială, **aferele perioadei comuniste, incluse în statele de plată și în statele centralizate**, respectiv neacordarea drepturilor de pensie cu includerea acestor sporuri, deși contribuțiile aferente drepturilor de natură salarială au fost reținute la total fond de salarii și au fost plătite impozite. În plus, s-a remarcat faptul că, **pentru aceeași perioadă, lucrată la angajatori diferiți, există situații în care sporurile sunt recunoscute.**

În ceea ce privește **cererile pentru eliberarea de adeverințe**, necesare acordării drepturilor de pensie, dl. Dan Marian - Director General al SC UPET SA Târgoviște, a menționat faptul că la nivelul societății există transparență privind gestionarea cererilor, putând fi urmărit stadiul de soluționare în timp real, în funcție de numărul de înregistrare al cererii. Referitor la întârzierea în eliberarea adeverințelor a menționat că aceasta este o problemă reală, cauzată de existența unui număr foarte mare de cereri pentru eliberarea de adeverințe, unele solicitate în mod repetat sau pentru situații care nu aduc o contribuție reală obținerii de drepturi suplimentare de pensie, cereri care implică alocarea unui timp considerabil de către angajații SC UPET SA, uneori 1 săptămână/cerere, deoarece informațiile nu există în format electronic, trebuie căutate în dosare și defalcate pe ani și luni de muncă. În contextul menționat privind întârzierile în eliberarea adeverințelor, domnul director a solicitat reprezentatului CSN Meridian –Filiala Dâmbovița să sprijine acest proces prin comunicarea cu membrii/foști membri ai sindicatului referitor la solicitarea de adeverințe numai dacă acestea sunt necesare și utile, deoarece eliberarea se realizează în ordinea înregistrării, iar adeverințele inutile pot întârzia obținerea documentelor doveditoare pentru persoane care au cu adevărat nevoie.

Referitor la **existența arhivelor și la costurile eliberării acestora**, dl. Dan Marian - Director General al SC UPET SA Târgoviște a menționat faptul că arhivele există la nivelul societății și au fost păstrate, astfel încât să poată fie eliberate în mod gratuit angajaților/foștilor angajați.

În ceea ce privește **adeverințele referitoare la grupele de muncă**, respectiv asimilarea grupelor de muncă cu stagiile de cotizare în conformitate cu *Legea 351/12.12.2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice* au existat diferențe de opinie între reprezentatul SC UPET SA Târgoviște și reprezentantul Casei Județene de Pensii privind entitatea obligată să certifice asimilarea grupelor de muncă cu stagiile de cotizare în conformitate cu *Legea 351/12.12.2022*, (ex: asimilarea activității desfășurată de salariați anterior anului 2001 în locurile de muncă încadrate în grupa I de muncă (conform legislației anterioare) cu stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă (cf. *Legii 351/12.12.2022*). În opinia SC UPET SA, pentru situația exemplificată, angajatorul are obligația să elibereze adeverință privind desfășurarea activității pentru loc de muncă încadrat în grupa I, iar Casa Județeană de Pensii are obligația să realizeze asimilarea activității cu stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă în baza legii, nu în baza unei adeverințe eliberate de angajator (care să ateste încadrarea încadrarea în grupa specială și temeiul juridic prevăzut de *Legea 351/2022*). În opinia Casei Județene de Pensii Dâmbovița, asimilarea grupelor de muncă cu stagiile de cotizare, în conformitate cu *Legea 351/12.12.2022*, trebuie să se realizeze la nivelul angajatorului, în baza documentelor verificabile aflate în arhiva societății, angajatorul purtând răspunderea pentru valabilitatea și corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Referitor la **sporurile** pentru munca prestată în timpul nopții **aferele perioadei comuniste, incluse în statele de plată și în statele centralizate**, reprezentatul SC UPET SA Târgoviște a

menționat faptul că sporurile de noapte se regăsesc în statele de plată, dar nu au fost reținute contribuții de asigurări sociale pentru aceste venituri, deoarece legea a fost permisivă în acest sens, fapt care, la momentul respectiv, a permis angajaților UPET să obțină salarii mai mari, dar acum creează diferențele specificate. Opinia exprimată de reprezentatul SC UPET SA Târgoviște a fost în dezacord cu opinia reprezentantului CSN Meridian care a precizat că ar fi utilă o întâlnire pentru dovedirea practică a acestor aspecte.

În ceea ce privește **acordul global**, s-a menționat faptul că, sunt situații în care recalcularea prin luarea în considerare a acordului global conduce la o scădere a pensiilor, caz în care adevăratele nu-și confirmă utilitatea.

Ca urmare a problematicii complexe aferente acestui punct de pe ordinea de zi, a diferențelor de opinie existente, a reticențelor exprimate de angajator pentru o întâlnire de discuții la Casa Județeană de Pensii Dâmbovița, a necesității de dezbateră și a celorlalte puncte de pe ordinea de zi, dl. Subprefect Corneliu Sălișteanu a apreciat faptul că la masa dialogului social au fost prezente și cooperante toate părțile implicate în soluționarea diferendelor existente, lămurindu-se în acest fel o parte dintre problemele sesizate și a invitat partenerii de dialog să participe la o ședință viitoare, în luna decembrie a.c., care să le permită identificarea de soluții, pe calea dialogului, pentru aspectele rămase nesoluționate.

La punctul 1 din ordinea de zi au fost dezbătute aspecte aferente tematicii din ordinea de zi a ședinței, cu referire la aplicarea dispozițiilor legale în domeniul dialogului social (Legea 367/2022 privind dialogul social), respectiv în aplicarea procedurii de negociere colectivă a Contractelor Colective de Muncă. În ceea ce privește negocierea colectivă a Contractelor Colective de Muncă, reprezentantul Sindicatului "Valahia" Târgoviște a sesizat Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița faptul că, urmare a sentinței civile nr. 3046/18.10.2023 de admitere a cererii de constatare a reprezentantivității Sindicatului "Valahia" Târgoviște la nivelul unității Grădinița cu program prelungit "Raza de Soare" Târgoviște, pronunțată de Judecătoria Târgoviște în dosarul nr. 9486/315/2023, în data de 24.10.2023 a transmis unității adresa cu nr. 2674, prin care a solicitat stabilirea unei întâlniri pentru începerea negocierilor privind Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Unitate, dar angajatorul nu a convocat sindicatul "Valahia" pentru negocierea CCM la nivel de unitate și nu a organizat prima ședință de negociere în termenul prevăzut de legea dialogului social. Sesizarea primită din partea Sindicatului "Valahia" Târgoviște a fost transmisă, de Instituția Prefectului – Județul Dâmbovița, către ITM Dâmbovița -instituție competentă în verificarea respectării aplicării legii în domeniul relațiilor de muncă și a obligațiilor prevăzute de Legea 367/2022 privind dialogul social. Din perspectiva sesizărilor adresate, pentru asigurarea conștientizării privind dialogul social funcțional în condițiile respectării legislației în domeniu, în cadrul Comisei de Dialog Social a fost dezbătut cadrul legal privind negocierea colectivă, pe care partenerii de dialog social, autonomi în deciziile lor, sunt obligați să-l respecte.

În acest context, din perspectiva aplicării normelor legale prevăzute de Legea 367/2022 privind dialogul social (cu referire la adresele transmise de Sindicatul "Valahia" din Târgoviște atât Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița, cât și Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița), dl. Marius Lixandru – Inspector șef al ITM Dâmbovița a menționat faptul că, în urma exercitării atribuțiilor de control de către inspectorii de muncă din cadrul Corpului de Control Relații de Muncă ITM Dâmbovița la angajatorii sesizați, respectiv: Grădinița cu Program Prelungit nr. 14 Târgoviște, Grădinița cu Program Prelungit nr. 13 Târgoviște, Grădinița cu Program Prelungit "Rază de Soare" s-a constatat **neîndeplinirea** de către toți cei 3 angajatori a **obligațiilor prevăzute de art. 97 alin (1) din Legea 367/2022** privind dialogul social, care stipulează că **"negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători"**, angajatorii fiind sancționați contravențional în conformitate cu prevederile art. 175. lit d) din Legea 367/2022. În ceea ce privește rezultatul **ședințelor de conciliere**, reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a menționat faptul că părțile implicate au intrat într-un **dialog social funcțional**, stabilind declanșarea procedurii de negociere colectivă, astfel: pentru Grădinița cu Program Prelungit nr. 14 Târgoviște, în urma ședinței de conciliere organizată în data de 17.11.2023, orele 10:00, părțile au

stabilit începerea negocierii colective, cu prima întrunire în data de 21.11.2023, ora 10:00 la sediul angajatorului; pentru Grădinița cu Program Prelungit nr. 13 Târgoviște, în urma ședinței de conciliere organizată în data de 20.11.2023, orele 10:00, părțile au stabilit începerea negocierii colective în data de 24.11.2023, ora 10:00 la sediul angajatorului; pentru Grădinița cu Program Prelungit "Rază de Soare", în urma ședinței de conciliere organizată în data de 27.11.2023, orele 10:00, părțile au stabilit începerea negocierii colective în data de 11.12.2023, ora 13:30 la sediul angajatorului.

În ceea ce privește temeiurile legale invocate în cadrul sesizărilor, dl. Marius Lixandru – Inspector șef al ITM Dâmbovița a menționat faptul că art. 98 alin (1), care impunea negocierea într-un termen de 5 zile calendaristice a fost modificat de OUG 42/2023, astfel că, la data prezentei, în forma modificată este prevăzută obligativitatea angajatorului de a convoca toate părțile îndreptățite în termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art 97 alin. (3) la acel nivel, în cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare.

Ca urmare a unor diferențe de opinii exprimate de reprezentantul Confederației Sindicatelor Democratice din România și al CNS – Cartel "ALFA" privind constatarea reprezentativității sindicale și a aplicării legii dialogului social, dl. Subprefect Corneliu Sălișteanu a recomandat calea dialogului, a menționat importanța aplicării prevederilor legale de către partenerii sociali și de către instituțiile statului cu atribuții în domeniu, pentru asigurarea existenței unui dialog social funcțional în acord cu prevederile legale.

La punctul 3 din ordinea de zi a ședinței au fost dezbătute aspecte aferente tematicii, cu referire la comunicatul Patronatului Medicilor de Familie Dâmbovița privind nerespectarea prevederilor contractelor de furnizare a serviciilor medicale efectuate de medicii de familie, cu efecte asupra accesului pacienților la îngrijiri primare de calitate.

D-na Agnes Dincă, director operațional al Casei Județene de Asigurări de Sănătate Dâmbovița a menționat următoarele aspecte:

-CJAS Dâmbovița a efectuat în luna noiembrie plăți către furnizorii de servicii medicale în asistență medical primară, cu care se află în relații contractuale – în proporție de 60% din valoarea serviciilor medicale efectuate în luna octombrie, întrucât la nivelul CNAS fondurile aprobate cu această destinație au fost insuficiente pentru acoperirea integrală a sumelor solicitate de casele de asigurări de sănătate județene. În luna noiembrie, plățile către toate categoriile de furnizori au fost efectuate parțial, în limita creditelor bugetare deschise. D-na Agnes Dincă a menționat faptul că, CJAS Dâmbovița și-a îndeplinit obligațiile în conformitate cu prevederile art. 10 alin (1) din anexa 3 la Ordinul MS/CNAS nr. 1857/441/2023 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a HG nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate potrivit cărora: *"Casele de asigurări de sănătate au obligația să deconteze, în termen de maximum 18 zile calendaristice de la încheierea fiecărei luni, contravaloarea serviciilor medicale furnizate, potrivit contractelor încheiate între furnizorii de servicii medicale din asistența medicală primară și casele de asigurări de sănătate, în limita fondurilor aprobate cu această destinație"*.

-în urma publicării în Monitorul Oficial a HG 1157/23.11.2023 Casa Națională de Asigurări de Sănătate în calitate de ordonator principal de credite va repartiza credite de angajament și credite bugetare solicitate de CJAS Dâmbovița, în vederea efectuării în totalitate a plăților către toți furnizorii de servicii medicale aflați în relație contractuală cu CJAS Dâmbovița, inclusiv asistența medicală primară.

D-na dr. Drugău Liliana – reprezentantul Patronatului Medicilor de Familie Dâmbovița a menționat faptul că speră ca efectuarea plăților să se realizeze cât mai curând, HG 1157/23.11.2023 fiind binevenită pentru soluționarea problemelor existente.

În cadrul punctului 4 din ordinea de zi au avut loc informări și discuții privind solicitările și acțiunile de protest ale salariaților din Institutul Național de Statistică și Direcțiile Județene de

Statistică – susținute de către Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – afiliată CNS Cartel "ALFA". În acest sens s-a menționat faptul că, salariații au recurs, începând cu data de 23.11.2023 la declanșarea de proteste spontane, nemulțumiți de politicile de salarizare ale statisticienilor și de faptul că de mai bine de un an Guvernul României nu a ținut cont de memorandumul încheiat cu reprezentanții salariaților. Principalele solicitări s-au referit la:

1. Aplicarea în integralitate a legii 153/2017 a salarizării unitare, respectiv stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcțiilor Regionale și Județene de Statistică la nivelul corespunzător Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru administrația publică centrală.

2. Salarizarea Directorilor executivi și a Directorilor Executivi Adjuncți din cadrul Direcțiilor Regionale și Județene de Statistică la nivelul de salarizare corespunzător funcțiilor similare din INS;

3. Acordarea unei majorări a salariului de bază cu un spor de 15% pentru complexitatea muncii, pentru toți salariații din cadrul Direcțiilor Regionale și Județene de Statistică.

Membrii CDS Dâmbovița au fost de acord cu transmiterea comunicatului privind revendicările prezentate de FNISA, către MMSS și Guvernul României.

Tot în cadrul punctului 4 din ordinea de zi, a avut loc informarea privind Pachetul de programe pentru susținerea IMM-urilor în anul 2024 (*propunere formulată de CNIPMMR și transmisă spre informare Guvernului României*).

Reprezentantul CNIPMMR, dl. Pușcaru Cristian Valeriu Bogdan a prezentat propunerile de programe formulate pentru susținerea economiei românești și a IMM-urilor în anul 2024 și a menționat că propunerea a fost transmisă spre informare Guvernului României.

PREȘEDINTE CDS

p.PREFECT,



Întocmit,

Păunescu Elena-Gabriela