



Nr. 3683 / AJOFM DB / 17.06.2024

**Către: Instituția Prefectului – județul Dâmbovița**

**Doamnei Prefect – Claudia GILIA**

**Doamnei Adriana LĂCĂTUȘ –Secretariat General al Colegiului Prefectural Dâmbovița**

**Ref: Ordinul Prefectului nr. 287 / 14.06.2024 – privind convocarea Colegiului Prefectural în data de 20.06.2024**

Vă transmitem din partea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița informarea solicitată, conform tematicii ce va fi dezbătută în ședința Colegiului Prefectural din data de 20 iunie 2024.

**Stadiul realizării Programului de Ocupare, respectiv al Planului de Formare Profesională-pentru anul 2024, la 5 luni**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița este un serviciu public deconcentrat, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ambele sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă funcționează în baza Legii nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea ANOFM și a HG 1610/2006, privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și are următoarele obiective principale:

- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii
- Prevenirea șomajului
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj
- Protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare
- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Strategia Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, prevede ca **Obiectiv general** al ANOFM, **Implementarea de măsuri adaptate nevoilor pieței muncii în vederea creșterii ocupării pentru clienții ANOFM**, iar ca

**Obiective specifice:**

- O.S. 1 – Furnizarea de servicii de ocupare moderne, eficiente și de calitate clienților SPO, corelarea nevoilor pieței muncii, valorificarea potențialului tinerilor și atragerea persoanelor inactice;
- O.S. 2 – Consolidarea unui serviciu public de ocupare modern prin implementarea unor procese de digitalizare, de analiză și prognoză, precum și de formare a resurselor umane din cadrul structurilor implicate

**Stadiul realizării măsurilor cuprinse în Programul de Ocupare a Forței de Muncă-5 luni**

Nr.crt.	TIP MĂSURĂ	PLAN ANUL 2024	PLANIFICAT la 5 luni	REALIZAT la 5 luni	Proportie realizare (%)
<b>I.</b>	<b>TOTAL PERSOANE ASISTATE</b>	10900	4540	5865	129,2
<b>II.</b>	<b>TOTAL PERSOANE ÎNCADRATE</b>	3750	1565	1894	121,0
<b>1</b>	<b>Servicii de mediere a muncii</b>				
1.1.	persoane asistate	9500	3960	5820	147,0
1.2.	persoane încadrate	3700	1540	1599	103,8
<b>2.1</b>	<b>Servicii de informare și consiliere</b>				
	persoane asistate	10900	4540	5865	129,2
<b>2</b>	<b>Cursuri de formare profesională</b>				
2.a.	persoane încadrate	250	105	129	122,9
<b>3</b>	<b>Completarea veniturilor pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj- (art.72)</b>	200	83	110	132,5
<b>4</b>	<b>Prima activare pt. șomerii neîndemnizați - (art. 73<sup>^</sup>2)</b>	100	45	60	133,3
<b>5</b>	<b>Subvenții angajatori - Șomeri peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale - (art. 85(1))</b>				
5a	șomeri de peste 45 ani	400	168	1174	698,8
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	2	8	400,0

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.crt.	TIP MĂSURĂ	PLAN ANUL	PLANIFICAT la 5 luni	REALIZAT la 5 luni	Proportie realizare
6	<b>subvenții angajatori - încadrare tineri NEETs - art. 85 (1)</b>	80	33	292	884,8
7	<b>subvenții angajatori - încadrare șomeri neîndemniizați - Șomeri de lungă durată</b>				
7.1.	persoane încadrate	0	0	0	-
8	<b>Șomeri care mai au 5 ani până la pensie -art. 85(5)</b>				
8.1.	persoane încadrate	5	2	8	400,0
9	<b>Stimularea mobilității forței de muncă</b>	10	4	17	425,0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 de km (prima de încadrare) - art. 74	5	2	16	800,0
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) - art. 75	0	0	0	0
9c	prima de relocare - art. 76 <sup>2</sup>	5	2	1	50
10	<b>Absolvenți de instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă -art.80</b>	30	13	28	215,4
11	<b>Absolvenți beneficiari de prime de inserție</b>				
11.1	persoane încadrate	5	2	0	0
12	<b>subvenții angajatori - încadrarea persoanelor cu handicap</b>				
12.1	persoane încadrate	0	0	8	100-,0
13	<b>Acordare servicii de consultanță și asistență (art.71)</b>				
13.1	persoane asistate	30	13	17	131,0
13.2	persoane încadrate	0	0	0	-
14	<b>Contracte de solidaritate pentru tinerii marginalizati social - art. 93<sup>^</sup>2</b>				
14.1	persoane asistate	5	2	0	0
14.2	persoane încadrate	5	2	0	0

În data de 17 mai 2024, AJOFM Dâmbovița în parteneriat cu Consiliul Județean Dâmbovița a organizat Bursa generală a locurilor de muncă.

În cadrul Bursei au fost organizate standuri speciale pentru : Economia socială ( luna mai fiind dedicată mediatizării și promovării economiei sociale), Formarea profesională (unde s-a oferit consultanță de specialitate celor interesați), respectiv EURES (medierea locurilor de muncă vacante în Spațiul European).

Au fost contactați 975 agenți economici. Au fost prezenți 61 agenți economici care au pus la dispoziție 587 locuri de muncă vacante. Au participat la acțiune 655 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre acestea 329 au fost selectate în vederea încadrării. La o lună de la desfășurarea evenimentului am înregistrat 241 încadrări în muncă. Cele mai multe dintre angajări s-au făcut pentru următoarele ocupații : montator subansamble, agent de securitate, confecționar prelucrător / asamblor articole din textile, vânzător, manipulant mărfuri, ajutor bucătar, conducător auto transport rutier de mărfuri, muncitor necalificat în construcții, muncitor necalificat în industria textilă, electrician în construcții, iar pentru locurile ce necesită studii superioare – inginer mecanic, farmacist, inginer chimist, asistent manager, economist.

Domeniile care au oferit cele mai multe locuri de muncă au fost : industria metalurgică, industria prelucrătoare, construcții, comerț, transporturi, hoteluri și restaurante, fabricarea de aparate și echipamente electrice, industria alimentară, industria textilă, activități de protecție și gardă, servicii (inclusiv sociale).

### Planul de Formare Profesională

Menționăm că Centrul propriu de Formare Profesională al AJOFM Dâmbovița este autorizat ca furnizor de servicii de formare în 18 ocupații. De asemenea avem încheiate parteneriate cu CRFPA Teleorman, CRFPA Dolj, respectiv CRFPA Mehedinți, care pot oferi servicii de formare pentru ocupațiile solicitate de șomeri sau persoane aflate în căutare de loc de muncă și pentru care noi nu deținem autorizare.

AJOFM Dâmbovița are în Planul de Formare Profesională aprobat de către ANOFM, un număr de **53 cursuri** de formare, pentru **772 persoane ( 728 șomeri înregistrați, 14 persoane aflate în detenție -beneficiare de gratuitate și 30 persoane beneficiare de ucenicie la locul de muncă).**

#### Stadiul realizării măsurilor cuprinse în Planul de Formare Profesională -5 luni 2024

Indicator	Plan anual-2024	Programat la 5 luni	Realizat la 5 luni	Observații (cursuri solicitate)
Număr cursuri organizate	53	22	31	În această perioadă, cele mai solicitate cursuri au fost : - Lucrător în comerț; - Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; - Ajutor bucătar; - Sudor electric; - Specialist în managementul deșeurilor;
Nr. șomeri cuprinși la cursuri	728	303	412	
Nr. cursanți beneficiari de gratuitate (persoane aflate în detenție)	<i>14 / 1 curs - pentru întregul an</i>	-	-	

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicator	Plan anual-2024	Programat la 5 luni	Realizat la 5 luni	Observații (cursuri solicitate)
Nr. persoane încadrate după absolvirea cursurilor	250	105	129	<ul style="list-style-type: none"><li>- Îngrijitor spații verzi;</li><li>- Bucătar;</li><li>- Cofetar</li><li>- Asistent personal profesionist;</li><li>- Femeie de serviciu;</li><li>- Referent resurse umane;</li><li>- Operator introducere, validare și prelucrare date</li><li>- Frizer;</li><li>- Coafor</li></ul>

Cu stimă,

Constanța Anghel

Director Executiv



Cezar Dincă

Director Executiv Adjunct

Ion Arsene

Întocmit

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.